

RAPPORT⁺ ANNUEL

STORY
2020 – 2021

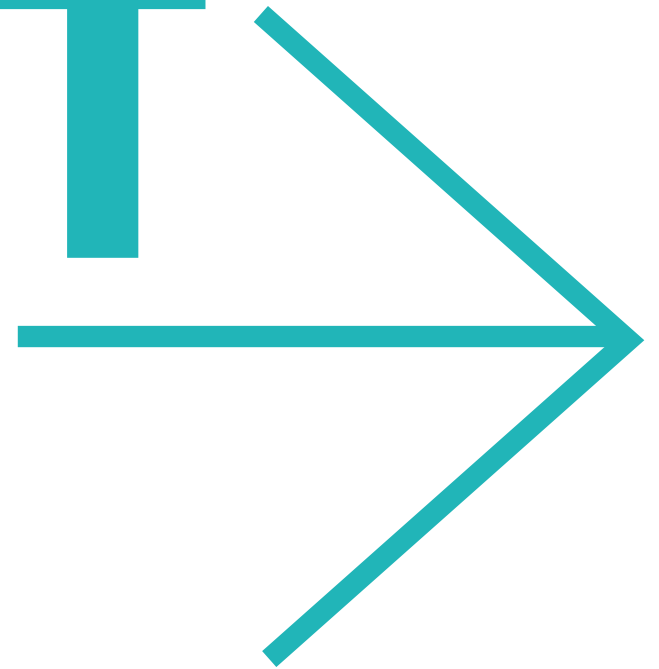


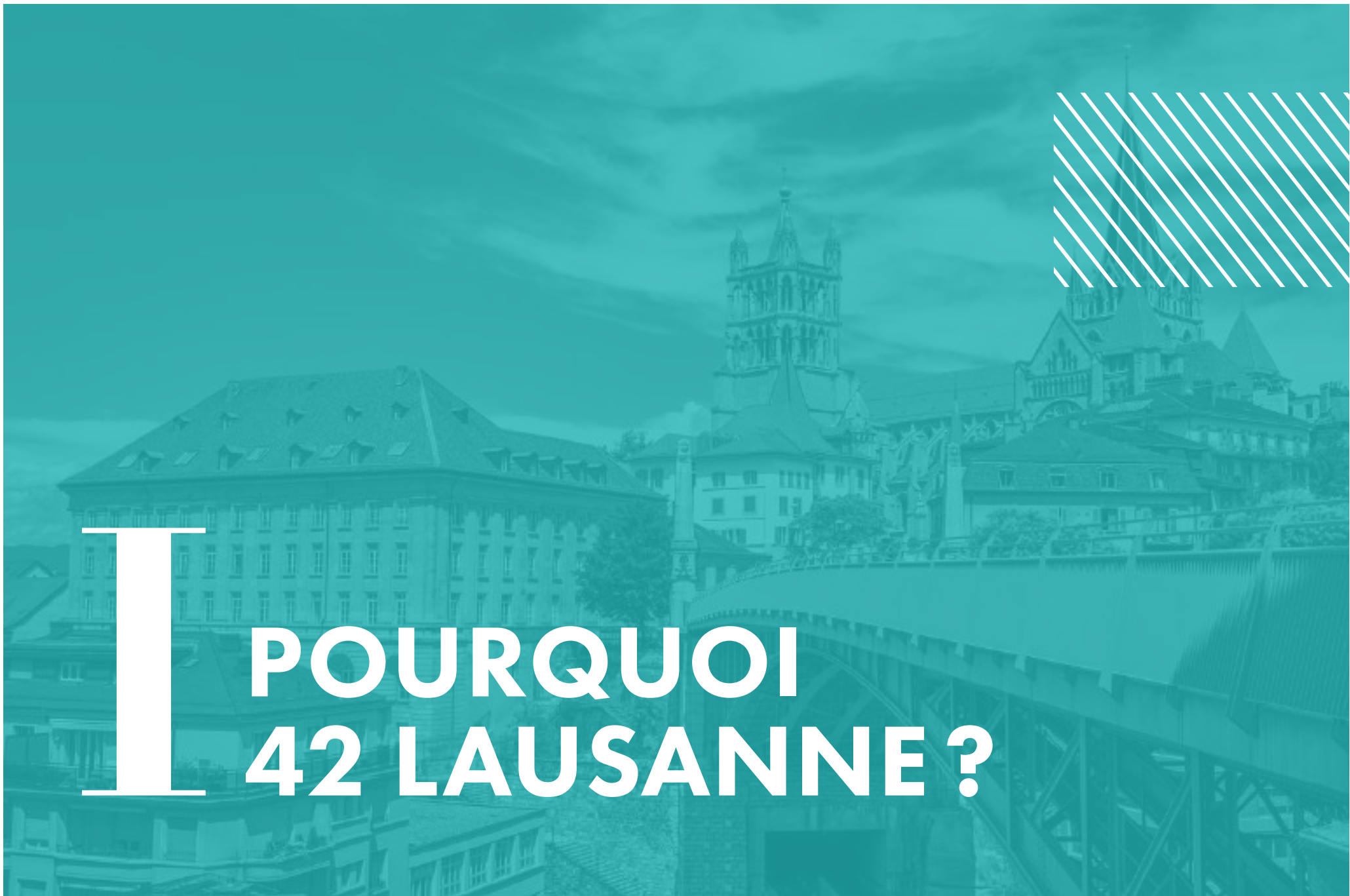
DESIGN PAR TRIVIAL MASS



+

START





L POURQUOI 42 LAUSANNE ?



SERGE REYMOND
Président de l'association
42 Switzerland

LE MOT DU PRÉSIDENT

La numérisation de l'économie concerne toutes les branches d'activité et toutes les entreprises. Leur compétitivité et celle de notre pays est en jeu.

Le besoin en codeuses et codeurs est gigantesque. Actuellement la pénurie est terrible et cela restera vrai pour la prochaine décennie. Il n'y a pas de solution miracle à ce problème. Il faut capitaliser sur des initiatives de formation aussi diverses que possibles, de toutes tailles, de tous niveaux, privées et publiques.

Pour réussir la numérisation, il ne faut pas que des personnes maîtrisant le code. Il faut aussi des talents qui ont la capacité et le plaisir à appréhender la complexité et résoudre des problèmes en équipe, ainsi que des personnalités qui résistent à la

pression et démontrent une très grande rigueur. Il faut également des individus avec des profils et des expériences qui représentent tous les aspects de la société que l'on est en train de numériser.

42 Lausanne permet à des jeunes et moins jeunes, des femmes et des hommes de se former ou de se recycler, sans aucune contrainte de diplôme, d'horaire ou financière. C'est une opportunité pour la plupart de réaliser un rêve qui, sans 42 Lausanne, n'aurait pas été possible. C'est une opportunité également pour les entreprises mécènes de trouver tous ces talents qui leur font cruellement défaut.

42 Lausanne s'est d'ores et déjà imposée comme une des solutions. De nombreux mécènes nous

soutiennent financièrement mais aussi avec leur passion. Qu'ils en soient remerciés ! Après une première volée forte de 182 étudiant.e.s qui a démarré en octobre 2021, nous sommes fiers de rééditer cet exploit avec la deuxième volée qui démarrera au moment de la publication de ce rapport et qui comptera 210 étudiant.e.s sélectionné.e.s sur plus de 2 500 candidat.e.s.

Notre seul bémol dans ce beau tableau ? Au moment d'écrire ces lignes, il nous manque encore 300 000 francs pour couvrir nos frais annuels de fonctionnement.

Décideuses et décideurs, du privé et du public, nous avons besoin de votre soutien et de votre engagement.

LE BESOIN

La pénurie d'informaticien.ne.s en Suisse est une réalité impactant la capacité des entreprises à mener la transformation digitale.



36'000
informaticien.ne.s
manquent d'ici 2028



-4500
départs à la **retraite**
chaque année



+1900
diplômé.e.s
chaque année (CH)

+400
diplômé.e.s
chaque année
(CH romande)

+150-200
étudiant.e.s
(42 Lausanne)

LES ENJEUX

La transformation digitale est en cours depuis de nombreuses années et c'est une concurrence internationale. La Suisse doit créer les conditions cadres pour permettre aux entreprises de participer activement à cette transformation structurelle.

Depuis 10 ans, on annonce que des milliers d'informaticien.ne.s manqueront, le nombre de diplômé.e.s n'a pas évolué et il n'y a pas plus de places d'apprentissage.

Des milliers de projets de transformation ne peuvent pas être réalisés. Des segments économiques complets sont en transformation. Nous risquons de perdre notre place durement gagnée dans les classements économiques internationaux.



MANIFESTE

42 à l'origine, vous le savez, c'est la réponse à la grande question sur la vie, l'univers et le reste! *Au-delà de la boutade, ce nom a été choisi car l'ambition de 42 est d'apporter une véritable réponse à ce que devrait être l'école de demain.

- + **Une réponse à un besoin professionnel**
- + **Une réponse à un manque social**
- + **Une réponse à une exigence universitaire**
- + **Une réponse à une éthique altruiste**

NOS APPORTS

L'informatique n'est que notre terrain de jeu. En réalité, nous préparons nos étudiant.e.s aux digital skills 2025 définis par le World Economic Forum.

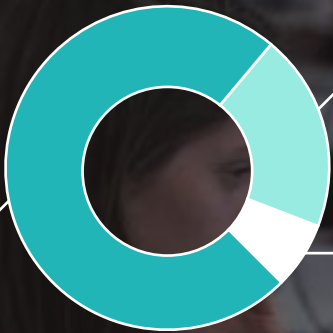
- + **Apprendre à apprendre**
- + **Créativité & Innovation**
- + **Résilience & Flexibilité**
- + **Collaboration & Leadership**
- + **Pensée analytique & critique**
- + **Technologie design & utilisation**

**Extrait de « The Hitchhiker's Guide to the Galaxy » (Douglas Adams, 1978)*

CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI

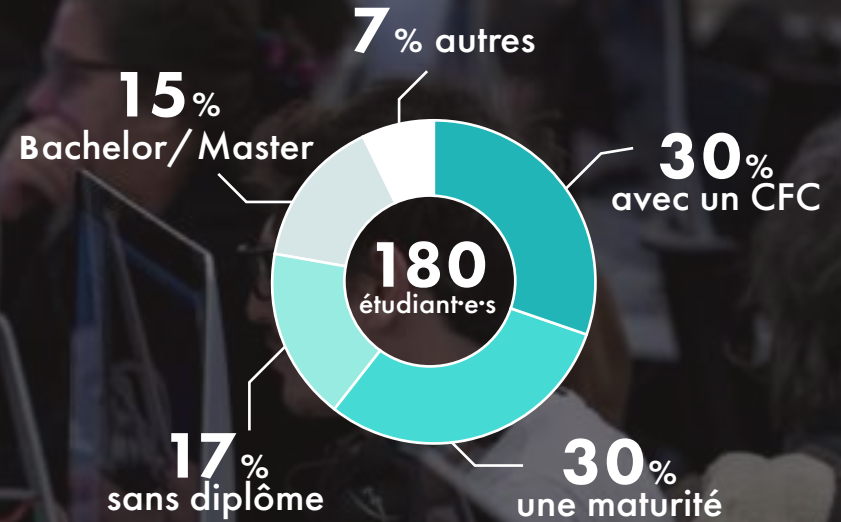
2021 CE FUT :

3864
candidat.e.s

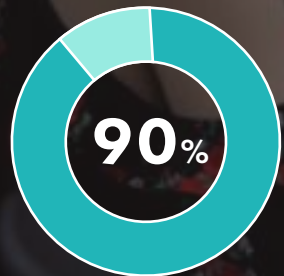


1037
ont réussi
le test

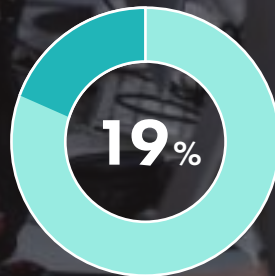
347
présent.e.s
aux Piscines



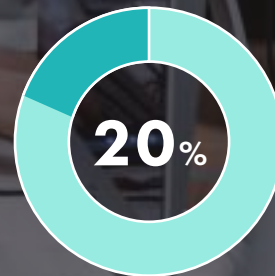
180
étudiant.e.s



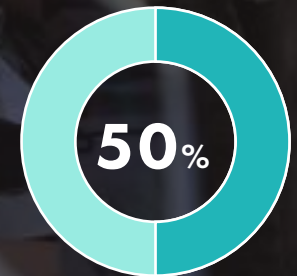
sont issus de la
Suisse Romande



de femmes



ont déjà une
expérience en IT



18-25 ans 26-56 ans



CHRISTOPHE WAGNIÈRE

Capitaine
42 Lausanne

POURQUOI? + CHALLENGES 2022

En janvier 2019, j'ai rencontré Olivier Crouzet, le directeur pédagogique de 42 et j'ai eu envie de créer une école 42 en Suisse romande... Il m'a fallu une nuit agitée d'octobre 2019 pour accoucher du projet, puis des personnes qui ont cru dans ce projet, que ce soit le Comité (Serge, Pierre-Antoine, Alessandro), l'équipe du 42 Network (les deux Olivier, Sophie), les mécènes (un merci particulier à Frédéric qui a lancé le mouvement), puis l'équipe constituée autour de Jérémie, enfin Juliette...

Nous l'avons fait contre vent et marée, entre pandémie mondiale, difficultés à convaincre les entreprises (merci nos donateurs), pénurie de matières premières, retards dans les travaux.

Mais tout cela pour arriver à l'inauguration du 6 juillet 2021.

C'est cette « story » que nous vous racontons en images, textes et chiffres.

- **Recruter 150 À 200** nouveaux étudiant.e.s
- **Trouver 180** places de stages pour la 1^{ère} volée
- **Augmenter** le nombre de **FEMMES**
- **Finaliser** le **FINANCEMENT** du campus
- **Organiser** des **PATAUGEOIRES** pour les jeunes
- **Lancer** concrètement le **PROJET** 42 Zürich



LA PREMIÈRE VOLÉE DES ÉTUDIANT.E.S



CÉLINE LUCAS

Responsable technique et pédagogique
42 Lausanne

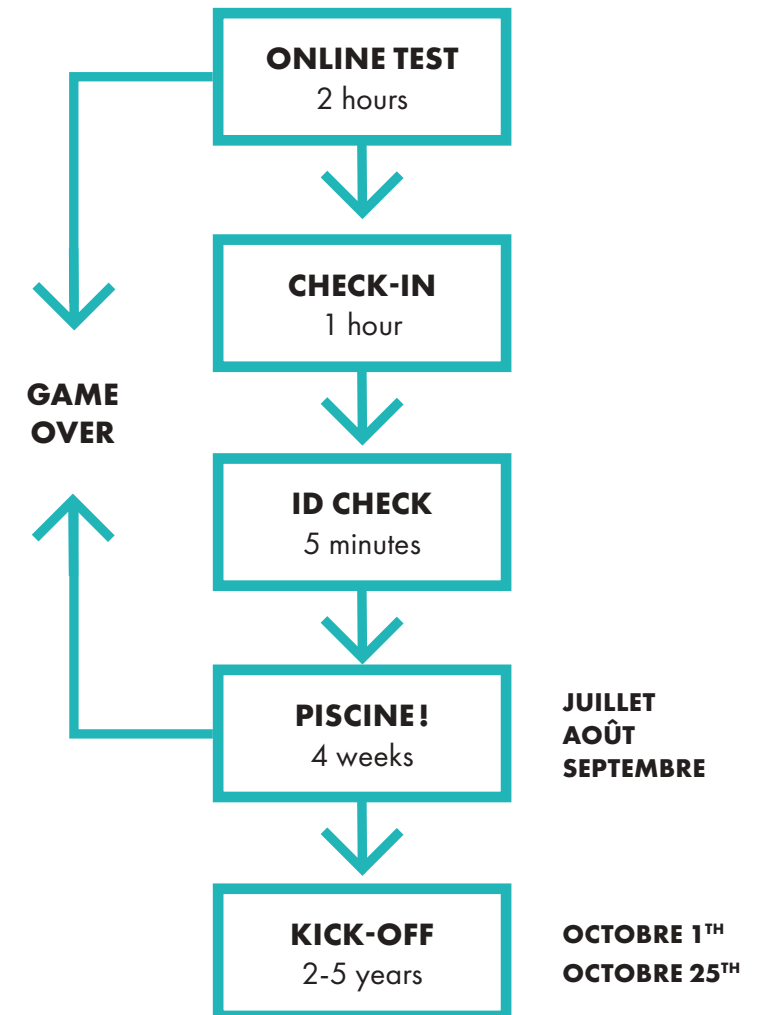
LA PISCINE

Si vous demandez à nos étudiant.e.s ce qu'ils ont pensé de la Piscine, vous entendrez que c'était l'une des expériences les plus intenses de leur vie.

Personne ne sait vraiment à quoi s'attendre le premier jour, mais le contexte commun dans lequel sont plongé.e.s les candidat.e.s leur fait tout de suite créer des liens forts. Pour certain.e.s, c'est un monde complètement inconnu qui s'ouvre à elles ou eux. Pour d'autres, le challenge sera de tout oublier pour réapprendre à apprendre. Bien que l'expérience reste éprouvante physiquement et émotionnellement, chacun.e quittera la Piscine en ayant découvert quelque chose de nouveau.



ON Y ACCÈDE COMMENT ?





« La Piscine était intense, dure, mais géniale et inoubliable. »

CLAIRE, 34 ANS
étudiante 42 Lausanne



« On comprend vite que l'échec n'est pas un problème à 42, il est indispensable afin de s'améliorer. »

GAËTAN, 34 ANS
étudiant 42 Lausanne

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

Apprentissage de secrétaire et divers petits boulots.

TON RYTHME DE TRAVAIL ?

Durant la piscine, je travaillais 10 à 12h par jour. Maintenant, c'est bien moins et je ne viens que 4 jours par semaine. Mais je n'habite pas si près, je bosse un peu à côté et j'ai une famille.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

Le travail en équipe, le côté ouvert et la diversité de ses différents acteurs, le fait de pouvoir manager son temps et d'être direct dans quelque chose de pratique et non théorique.

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

J'ai fait un apprentissage de polygraphe en imprimerie et 11 ans après je suis parti en Californie pour y travailler et faire une formation de webdesigner.

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

J'ai commencé la Piscine sans vraiment savoir si je voulais intégrer l'école après, mais cela a bien changé dès le 3e jour. Les premiers jours sont durs, mais c'est la même chose pour les autres et justement il faut s'entraider pour réussir. Le premier examen a été comme la majorité des gens un échec, mais c'est ce qui m'a motivé à être meilleur pour l'examen de la semaine suivante.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

La fait de nous donner un minimum d'information pour nos exercices est quelque chose de très intéressant, à nous d'aller chercher les informations sur Internet ou en demandant à nos camarades. Je pense que cela ressemble à la vie réelle, il faut savoir se débrouiller.



« Bien qu'on enchainait les heures de travail, on ne se rendait pas compte du temps qui passait »

VICTOR, 32 ANS
étudiant 42 Lausanne

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

J'ai obtenu un master en droit à l'université de Genève. J'ai ensuite travaillé pendant 4 ans pour la faculté de droit avant de rejoindre le Ministère public en tant que greffier.

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

Une expérience hors du temps ! C'était intense et passionnant. Bien qu'on enchainait les heures de travail, on ne se rendait pas compte du temps qui passait. Une expérience humaine forte également, avec beaucoup d'échanges, nous permettant de nous dépasser en nous encourageant les un.e.s les autres.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

L'apprentissage par projet, qui nous oblige à mettre rapidement la main à la pâte et ainsi de comprendre rapidement en pratique ce que l'on apprend, mais également l'aspect social où confronté à un problème on peut en discuter avec les autres, profitant de cette intelligence collective qu'est le campus.



« Je tisse des liens forts dès les premiers jours, je me sens valorisée, quel sentiment incroyable! »

MARLÈNE, 28 ANS
étudiante 42 Lausanne

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

Employée de commerce pendant 10 ans dans différents secteurs.

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

Avec anxiété, je me lance dans quelque chose qui sort de ma zone de confort. Je ne sais pas trop à quoi m'attendre, je démissionne, je veux repartir de zéro sur le plan professionnel à 28 ans. Je tisse des liens très forts dès les premiers jours, je me sens valorisée, quel sentiment incroyable !

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

L'autonomie, la communauté, le fait d'appartenir à quelque chose de chaleureux et grand en même temps, le fait de pouvoir s'autogérer, la non compétition, l'ambiance, bref TOUT...



« La Piscine est une expérience à vivre. On découvre jusqu'où on peut aller, on apprend énormément sur soi. »

LUCILE, 29 ANS
étudiante 42 Lausanne

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

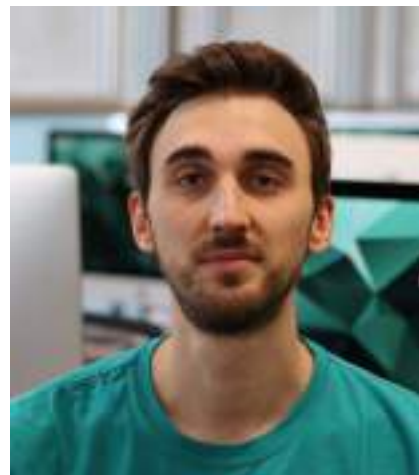
J'ai fait le gymnase, suivi d'un CFC d'assistante socio-éducative, puis j'ai fait un CFC d'informaticienne. J'ai travaillé 3 ans dans un service desk pour le support de niveau 1 et de niveau 2.

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

C'était intense, peu importe le résultat final, c'est une expérience à vivre. On découvre jusqu'où on peut aller, on apprend énormément sur soi et bien sûr le langage C.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

La liberté de pouvoir organiser ses journées comme on le souhaite, sans horaires imposés. La progression sous forme de « jeu » qui motive à avancer (holy graph), partager avec les autres étudiant.e.s pour apprendre à expliquer sa façon de faire et apprendre de l'autre.



« Lorsqu'un de nous rencontre une difficulté, il y a toujours du monde pour l'aider. »

MUSTAFA, 29 ANS
étudiant 42 Lausanne

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

Différents métiers allant de vendeur, logisticien, aide électricien et d'autres...

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

Je pense que peu importe les explications que je pourrais donner au sujet de la piscine, ça ne résumera jamais le ressenti. C'est vraiment une expérience incroyable qu'il faut vivre par soi-même. On crée des liens avec d'autres gens, on se serre les coudes pour avancer et lorsqu'un de nous rencontre une difficulté, il y a toujours du monde pour l'aider.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

La liberté de choisir ses heures de travail, la façon d'apprendre qui subtilement nous force à travailler en équipe pour avancer toujours plus loin et l'ambiance qui pour ma part nous met à l'aise et nous pousse toujours à vouloir nous dépasser.



« C'est incroyable
comme on progresse
en si peu de temps,
on se découvre
un potentiel qu'on
n'aurait jamais
imaginé »

NADJI, 19 ANS
étudiant 42 Lausanne



« J'ai trouvé génial
cette entraide
entre nous dès les
premières heures »

GABRIELA, 23 ANS
étudiante 42 Lausanne

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

J'ai fait le gymnase.

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

C'était vraiment une très belle expérience, l'ambiance était incroyable, le premier jour on est là, on se regarde, on ne sait pas quoi faire, et à aucun moment on nous a aidé, c'est les étudiants seuls face à leur écran. La programmation, c'est comme apprendre une langue.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

Pas d'horaires, on vient quand on veut, on n'a pas de pression pour arriver en retard le matin, on fixe nos horaires que ce soit nocturne ou plutôt en journée. Nous avons aussi le choix sur différents projets, les domaines sont vraiment très divers, on fait de tout. C'est incroyable !

TON PARCOURS AVANT 42 LAUSANNE ?

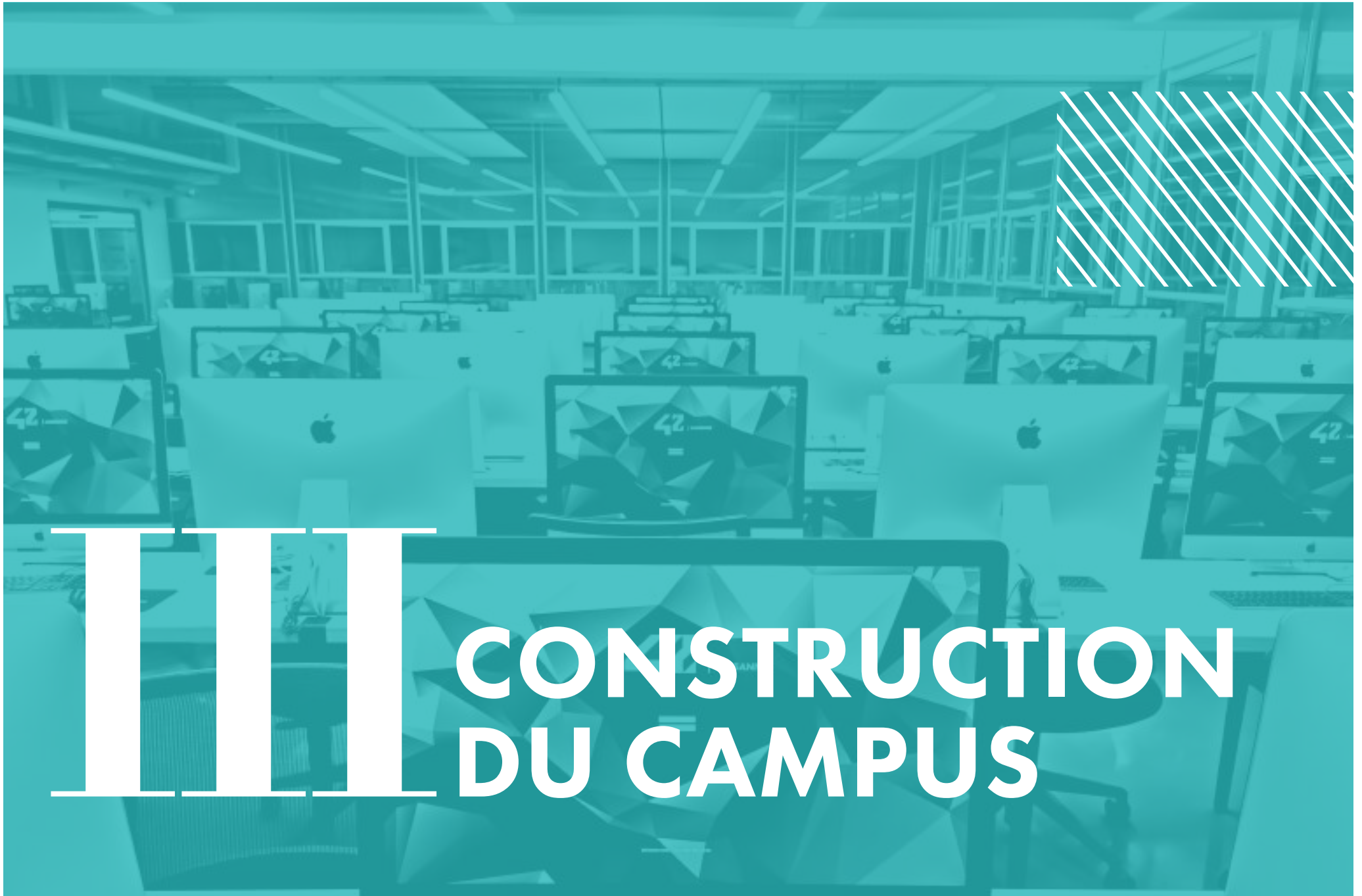
Apprentissage d'employée de commerce dans une ONG à Genève et ensuite Event Officer dans la même ONG, jusqu'au moment où le COVID est arrivé.

TON EXPÉRIENCE DE LA PISCINE ?

J'ai trouvé génial cette entraide entre nous dès les premières heures. Avoir des gens plus à l'aise pour pouvoir nous orienter et toi-même quand tu as compris quelque chose pouvoir aller l'expliquer à des gens, ça t'aide à vraiment comprendre ce que tu as fait.

CE QUE TU AIMES LE PLUS DANS LA PÉDAGOGIE 42 LAUSANNE ?

Être libre de ses propres horaires, l'autonomie dans les projets tout en devant respecter une deadline est pour moi l'un des meilleurs moyens d'apprendre. On vient à 42 parce qu'on a envie d'être là, on a envie d'avancer dans notre projet.





JÉRÉMY PEGUET
Chief Technology Officer
42 Lausanne

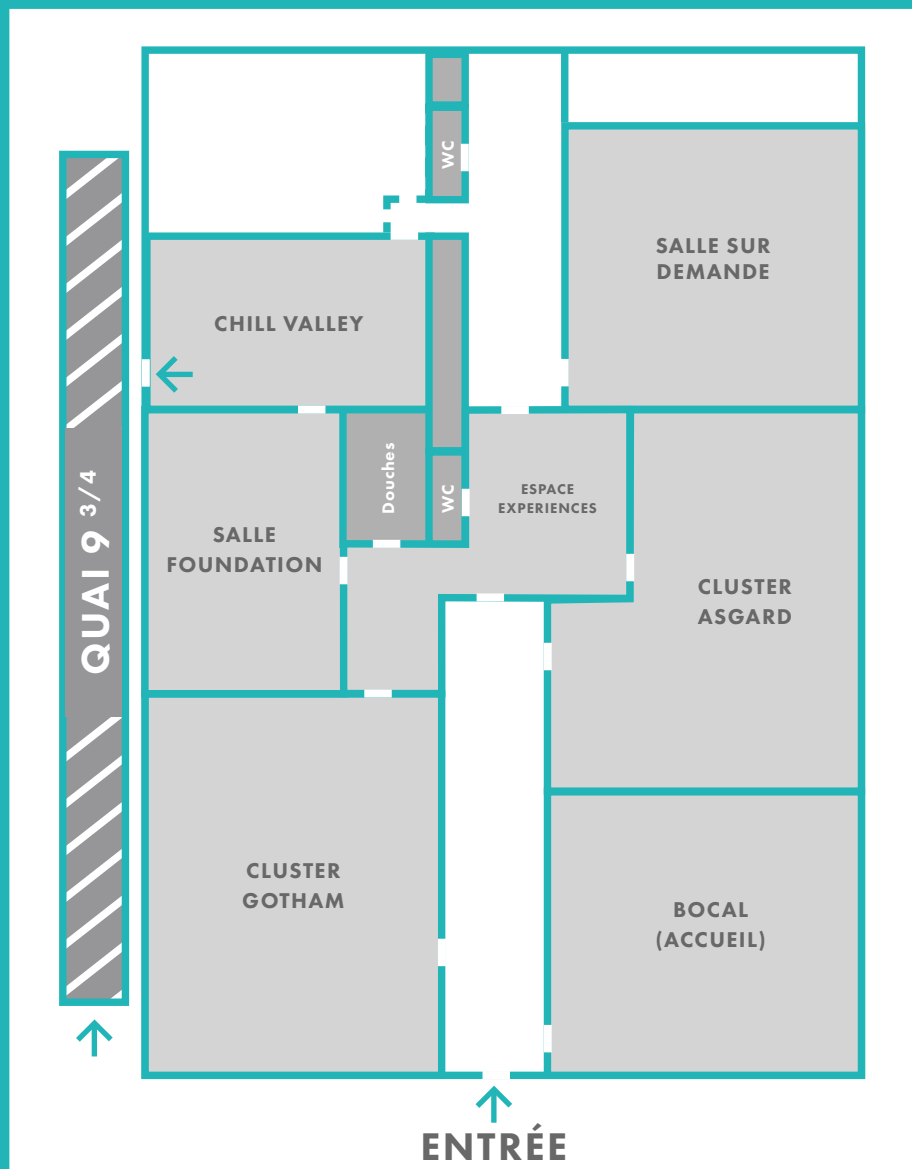
DES DÉLAIS DE FOUS



Quel formidable challenge que d'avoir réussi à transformer un bâtiment, en partant d'une surface quasiment vierge, en seulement 6 mois, en un campus 42 opérationnel prêt à accueillir des centaines d'étudiant.e.s ! Pour ce véritable marathon en période de pandémie, où chaque semaine a compté, il a notamment fallu : élaborer l'architecture et l'aménagement intérieur de nos espaces, concevoir l'infrastructure réseau et électrique de l'entièreté

du bâtiment, mettre sur pied une salle serveur haute disponibilité, rechercher le meilleur matériel possible (tout en étant livré dans les temps en pleine crise mondiale des semi-conducteurs !) puis enfin orchestrer la réalisation des travaux avec tous les corps de métier pour finir par déployer 1 semaine seulement avant notre inauguration, nos 200 postes de travail et accueillir notre première volée de candidat.e.s !

PLAN INTÉRIEUR DU CAMPUS

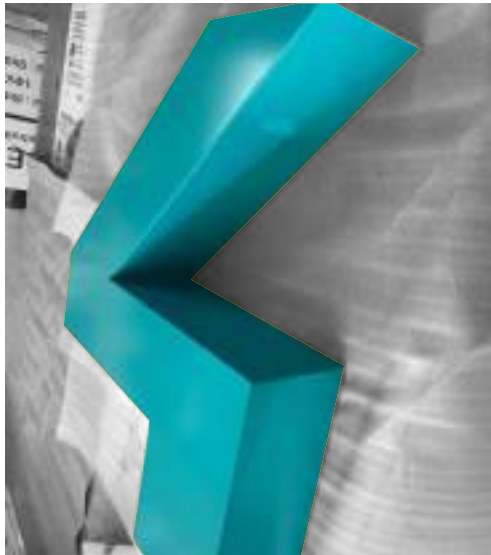


2020

- 9.1.2020** création de l'association 42 Lausanne
- 25.9.2020** signature du contrat avec 42
- 7.10.2020** signature du bail avec Inartis
- 1.12.2020** start phase opérationnelle

2021

- 12.2.2021** projet d'aménagement avec Studio Banana
- 15.4.2021** les murs entre les espaces sont posés
- 3.5.2021** démarrage de l'équipe du bocal dans un chantier
- 20.5.2021** sols des clusters coulés
- 27.5.2021** installation des tables dans les clusters
- 9.6.2021** connexion internet et configuration des serveurs
- 17.6.2021** arrivée des iMacs
- 18.6.2021** autorisation temporaire d'utiliser les locaux
- 24.6.2021** arrivée des chaises
- 4.7.2021** cluster ready
- 5.7.2021** démarrage première piscine
- 6.7.2021** inauguration 42 Lausanne
- 24.7.2021** première portes ouvertes
- 30.7.2021** fin de la première piscine
- 2.8-27.8** deuxième piscine
- 30.8-24.9** troisième piscine
- 11.10.2021** rentrée de la première volée



PLAN D'ACCÈS AU CAMPUS





**JULIETTE
LEMAIGNEN &
BENOÎT DUBUIS**
Fondation Inartis

STATION R

Nous le voulions ambitieux. Nous l'imaginions ouvert, rassembleur, intégrateur. Fourmillant d'idées, de rêves, de talents, de passions. Et plein comme un œuf. L'énergie mise pour donner vie à Station R s'est propagée au sein de ses utilisateurs : entrepreneurs, chercheurs, étudiants... Avec au cœur de l'écosystème, niché sur 800 m² à l'entrée même du bâtiment, l'école 42 Lausanne.

42 car sans digital l'innovation ne vivra pas. 42 pour l'esprit de débrouillardise. 42 pour cette communauté forte, ambitieuse, résiliente et dynamique qui permet à Station R de faire les 3x8 du digital et qui servira de réceptacle à tous ces talents qui, une fois entrés dans le(s) code(s), permettront aux startups du lieu, d'assurer leur futur.



**NATALIA
ZAUNER**
Workplace
architecte

BIEN ÊTRE

Expérience visiteur et identité lausannoise, une école qui rayonne, un équilibre entre promiscuité et bien-être, la valorisation des soft skills et le tout dans un lieu vivant 24/7. Ce sont les enjeux prises en compte pour le développement du concept d'aménagement :

Un espace au style de vie des utilisateurs et utilisatrices. Nous avons constaté lors de notre phase de découverte l'importance des éléments qui rappellent aux utilisateurs des aspects de leur vie urbaine brut, mélangé avec une matérialité douce pour rappeler la nature environnante de la région, du bois, du vert, du feutre rappellent les paysages lausannois ainsi que ramènent de la chaleur et du confort.



**DIELZA IBRAHIMI,
DRENUSHA DUKLINI,
FLORA PLLANA**
Pllana Cleaning
Service

BIEN VIVRE

Lorsque nous avons rencontré Flora, pour parler nettoyage, nous avons parlé de nos idéaux, de bien-être, de nos passions. Nous avons immédiatement compris que nous devions collaborer pour créer un espace de vie agréable pour nos étudiant.e.s. Cette confiance lui a permis d'oser nous proposer la mise en place d'une petite restauration, pour nous et toutes les startups du bâtiment.

Toute son équipe fait partie de la vie quotidienne de 42 Lausanne et du bâtiment depuis l'ouverture, pour notre bonheur à toutes et tous. Et lorsque le matin ou le midi, nous nous croisons, nos sourires expriment à eux seuls le plaisir que nous avons à collaborer.





IV MERCI À NOS DONATEURS



ALESSANDRO RUI
Secrétaire du comité
42 Switzerland

PLUS QUE DE L'ARGENT

Le succès de l'école 42 Lausanne repose évidemment sur l'engagement de toutes les parties. Une pédagogie innovante ouverte à toutes et tous, l'investissement personnel des initiateurs et la formidable énergie des étudiant.e.s ne seraient toutefois qu'une chimère si les partenaires privés ne s'engageaient pas fermement pour concrétiser ce projet.

Voilà le défi fantastique que relèvent nos précieux mécènes : faire confiance à une structure qu'ils ne contrôlent pas directement, s'engager sur la durée et sans contrepartie garantie ! Sans ce soutien extraordinaire de nos partenaires privés, rien n'eût été et rien ne sera possible ; nous les remercions infiniment pour leur confiance et leur engagement.

QUELQUES DONNÉES



Financement
100%
privé et suisse



24 mécènes
entreprises de
17 à 19'000
employé.e.s



Des acteurs
de nombreux
métiers
différents



5 millions
trouvés au 31.12.2021 sur
7,5 millions
pour 5 ans



Tous les
cantons
romands
représentés



CHRISTOPH AESCHLIMANN
CEO

Toute la Suisse manque cruellement d'informaticien.ne.s et notamment de développeurs et développeuses. En tant que leader de la branche, nous sommes heureux de soutenir la formation de talents en informatique en Suisse Romande.



FRÉDÉRIC WEILL
CEO

Nous traitons chaque année pas moins de cinq mille dossiers de candidature pour des postes de développeurs en génie logiciel. Les pays de provenance des candidats sont de plus en plus éloignés de la Suisse. L'école 42 Lausanne devrait nous aider à corriger cette tendance en formant en Suisse Romande les développeurs dont nous aurons besoin demain.



PASCAL MEYER
Loutre en chef

Chez QoQa, on a besoin de nouvelles énergies régulièrement, pour déplacer les cadres et proposer des solutions innovantes au quotidien. L'Ecole 42 Lausanne forme à la créativité, à l'intelligence collective et au droit à l'erreur, c'est pourquoi nous partageons un ADN commun. Et aller secouer un peu ce monde-là est un pari un peu fou, comme on les aime !



MARC OEHLER
CEO

Nous avons besoin de développeurs et d'ingénieurs système pour accélérer le développement de nos technologies indépendantes et nous sommes déjà depuis plusieurs années en partenariat avec différentes hautes écoles suisses. 42 Lausanne forme des profils complémentaires aux hautes écoles, avec un cursus plus orienté vers la pratique.



PASCAL KIENER
CEO

42 Lausanne, c'est non seulement une réponse aux besoins de l'économie, mais également une réponse aux attentes des jeunes et moins jeunes qui cherchent de nouvelles voies de formation ou qui ne se sentent pas à l'aise dans les cursus classiques. Il est important de leur offrir des solutions alternatives et c'est notamment pour cela que nous soutenons cette école.



PIETRO SUPINO
Président et éditeur

Le développement technologique permet des bouleversements dans notre environnement qui remettent en cause nos activités traditionnelles. En même temps, la technologie nous offre des possibilités de surmonter ces défis et de nous développer au-delà. C'est pourquoi nous investissons dans la technologie et le savoir-faire technologique.



Notre engagement aux côtés de l'école 42 Lausanne témoigne de notre volonté de contribuer à trouver une solution à la pénurie d'informaticien.ne.s et d'offrir des perspectives de développement intéressantes à nos jeunes attiré.e.s par les métiers de l'informatique.



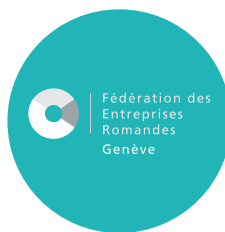
42 Lausanne, c'est plus qu'une école d'informatique, c'est une partie vivante de l'écosystème numérique local. Nous nous réjouissons d'accueillir les événements et de faciliter les échanges avec les start-ups de notre pôle de l'ouest lausannois.



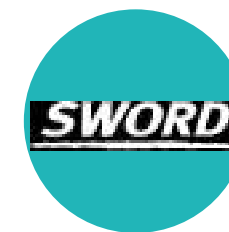
Nous croyons en cette pédagogie innovante qu'offre l'école 42 Lausanne. Une accessibilité facilitée et ouverte à tous, mais également une méthode de formation adaptée à chacun.e où les compétences sont développées dans une logique de groupe.



La transformation numérique touche toutes les entreprises, de la plus petite à la plus grande. Nous manquons de compétences numériques pour remplacer les nombreux départs à la retraite. C'est pourquoi nous devons compter sur toutes les forces vives et motivées.



Genève a besoin de compétences digitales pour faire face à la demande. L'école 42 Lausanne démontre que l'initiative privée permet de répondre à des besoins sociétaux en offrant une formation à celles et ceux qui n'ont pas accès aux voies académiques.



Nous avons été séduits par son dynamisme, son ouverture et l'approche "peer-to-peer learning" promue au sein du 42 Network. L'arrivée de l'école 42 à Lausanne est une formidable chance pour nos entreprises et notre région.

NOS AUTRES PARTENAIRES (2020-2021)

camptocamp⁺

UDIMU



gammadia(SA)

HASLERSTIFTUNG



pensa group

groupe **mutuel**



iomedia





V SE FAIRE
CONNAÎTRE



KENZA ORLANDINI

Responsable pédagogique et technique
42 Lausanne

EN RÉSEAUX SOCIAUX +

42 Lausanne est une école ouverte à toutes et tous. Mais, pour nous rejoindre, il faudrait encore savoir que nous existons... Grâce aux réseaux sociaux, nous avons à coeur de partager l'âme de notre école et la vie de notre communauté, de manière authentique. Peut-être qu'en visionnant nos témoignages, en découvrant nos évènements, la vie des étudiant.e.s et l'ambiance qui règne dans nos locaux, nous aurons réussi à convaincre une personne de tenter l'aventure...

QUELQUES CHIFFRES



LINKEDIN

3 483 abonné.e.s
160 publications
9 124 engagements



INSTAGRAM

1 373 abonné.e.s
88 publications
4 094 engagements



FACEBOOK

792 abonné.e.s
99 publications
2 285 engagements



TWITTER

833 abonné.e.s
60 publications
236 engagements

REVUE DE PRESSE



21.08.2020: Une Ecole 42 pourrait voir le jour à Lausanne
(Rodolphe Koller, ICT Journal)



16.09.2020: Une école sans profs ouvrira à Lausanne
(Julie Eigenmann, Le Temps)



5.10.2020: L'iconoclaste école 42 s'installe à Lausanne
(Edouard Bolleter, PME)



23.01.2021: L'école d'informatique recrutera en mode « Hunger Games »
(Chloé Din, 24 Heures)



24.01.2021: L'antenne romande de l'école 42 ouvrira cet été à Lausanne
(RTS La Première)



31.01.2021: Les gens sous-estiment leurs dons informatiques
(Jocelyn Rochat, Le Matin Dimanche)



12.02.2021: L'école 42 Lausanne casse aussi les codes de la parité
(Sophie Marenne, Agefi)



28.03.2021: On se bouscule pour entrer à l'Ecole 42 Lausanne
(Charaf Abdessamed, Lausanne Cité)



15.4.2021: Portrait de Christophe Wagnière, directeur Ecole 42 Lausanne
(Marie-Anne Fourot, CCI France-Suisse)



1.6.2021: Êtes-vous un petit génie de l'informatique qui s'ignore ?
(Blue News)



4.6.2021: L'économie rêve à une résorption de la pénurie d'informaticiens
(Grégory Tesnier, Entreprise Romande)



30.6.2021: 100% de nos étudiants trouvent du travail
(Ghislaine Bloch, Bilan)



1.7.2021: L'Ecole 42 ne met pas les étudiants en compétition, mais leur propose de gagner ensemble
(Sarah Sermondadaz, Heidi.News)



6.7.2021: Cominmag à l'école 42 Lausanne
(Cominmag)



7.7.2021: Une école de développeurs informatiques d'un nouveau genre s'implante à Lausanne
(RTS un)



13.7.2021: A Renens, la reconversion par le codage
(Chloé Din, 24 Heures)



15.7.2021: A Lausanne, l'école 42 continue son expansion à vitesse grand V
(Kévin Deniau, Usine Digitale)



16.7.2021: Apprendre sans cours et sans profs, c'est comment ?
(Valérie Passello, Bluewin.ch)



27.7.2021: Un mois dans la Piscine de l'Ecole 42
(Julie Eigenmann, Le Temps)



7.9.2021: L'école d'informatique 42 Lausanne prépare sa première rentrée
(Sophie Marenne, Agefi)



19.9.2021: 42 Lausanne sur la radio romanche
(Alexandre Suter, RTR)



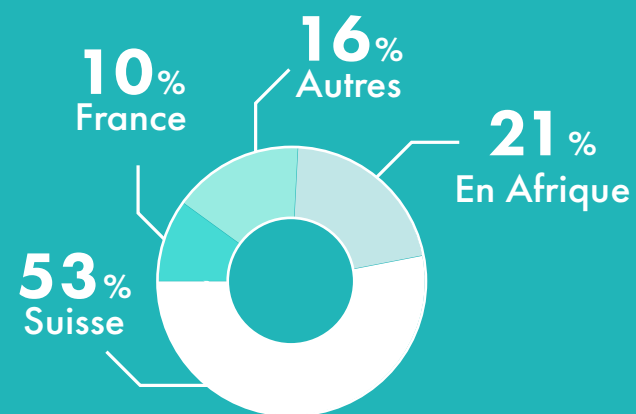
12.10.2021: L'école d'informatique 42 Lausanne fait sa première rentrée
(MSN/Keystone)



21.12.2021: L'académie des Geeks
(Patricia Brambilla, Migros Magazine)

SITE WEB

ouverture le 15 février 2021



- + **60 539 visiteurs** uniques en 2021, dont **23 282** via du **Paid Search Google**
- + **4 campagnes** de promotion sur le réseau social Instagram afin d'attirer les candidat.e.s à la Piscine de 42 Lausanne.
- + **12 annonces** « papier » dans 20 Minutes, 24 Heures, Tribune de Genève, Bilan, Femina.
- + **6 campagnes** de communication sur les applications mobiles de Tx Group.
- + **Une vidéo d'annonce** du soutien de QoQa avec plus de 75 000 vues sur LinkedIn en janvier 2021
- + **Une vidéo de présentation** du campus 42 Lausanne avec 19 000 vues sur YouTube en mars 2021
- + **La communication sur l'inauguration** de 42 Lausanne qui atteint 55 000 vues sur LinkedIn en juillet 2021 avec 33% d'engagements



CANSU CELEN
Apprentie graphiste
Trivial Mass

J'ai commencé à travailler avec l'école 42 de Lausanne durant ma 3^e année d'apprentissage de graphiste. J'ai recréé la charte graphique pour le web (liée aux réseaux sociaux) par la suite nous avons continué à travailler ensemble. Pour la première fois, j'ai eu la responsabilité d'un projet à long terme, qui plus est, dans une relation conviviale et basé sur la confiance. Je suis contente de cette collaboration, c'est une excellente expérience. C'est une bonne chose que l'école 42 existe, cela permet aux gens qui sont intéressés par l'informatique et le code de pouvoir apprendre voir découvrir un métier. Je connais quelques personnes qui y sont déjà ou qui ont fait la piscine et sont très heureuses et fières de cette grande expérience humaine et éducative au sein de cette école.



MULTIPLIER LES EXPÉRIENCES

NOS PARTENAIRES



Ligne graphique, visuels, site web, vidéos, supports publicitaires



Marketing Digital, campagne sur les réseaux sociaux, référencement



Partenaire média, publicité print et digitale sur les titres du groupe



DIVERSITÉ

Notre objectif est d'atteindre la parité des genres dans la formation à 42 Lausanne. Pour cela, nous avons mis en place une stratégie multiple pour motiver les femmes à rejoindre le processus d'admission.

- + **Être des rôles modèles**
- + **Des spécialistes pour nous conseiller**
- + **Une communication inclusive**
- + **Des campagnes ciblées vers un public féminin**
- + **Un environnement safe et respectueux**

NOS BIAIS

Nous assumons une politique de communication orientée, qui met en avant les étudiant.e.s au sein de notre école, afin de créer un déclic auprès des femmes sur le fait que le code, c'est aussi pour elles.

- + **Encourager les étudiantes à partager leurs expériences**
- + **Des témoignages également répartis entre les genres**
- + **Des statistiques réelles mais orientées**
- + **Une priorité sur certaines étapes**



VIVRE DES EXPÉRIENCES



ANAÏS SALSON

Responsable partenariats
42 Lausanne

INTERFACE VIVANT

Véritable interface entre l'école 42 Lausanne et la Cité, nous proposons des formats variés, interactifs et ludiques (hackathon, tables rondes, job dating, conférences...) basés sur le constat que pour continuer d'innover, les organisations ont dû opérer une transformation numérique majeure qui impacte tous les niveaux de l'entreprise : stratégie, technologie, organisation, culture et formation. Nous adressons donc ces sujets !



NOS EXPÉRIENCES



Explore

- Learning Expedition
- Conférences
- Tables rondes
- Séminaires d'entreprises



Experience

- Hackathon
- Design Sprint
- La moulinette
- Pataugeoire
- Ateliers techniques



Exchange

- Portes ouvertes
- Meetups
- Ecole itinérante
- Job dating
- Pitch my job



ATELIERS & CONFÉRENCES TECH

- + **Table ronde:** « Comment faire émerger un monde digital mixte ? »
- + **Hackathon:** Smart City avec l'Université de Genève
- + **5 séminaires:** FIT, HR Drinks, CVCI, Institut du Numérique Responsable, EHL



RECRUTEMENT

- + **Pitch my job in 5 min** – Pizza party
- + **Journée Recrutement**
- + **Ateliers LinkedIn**



VISITES GUIDÉES

- + **Camptocamp, CVCI, FIT, Protocol**
- + **Open Web Technology, QoQa,**
- + **Softcom, Sword, BCV, Gammadia**



CHRISTOPHE WAGNIÈRE
Capitaine
42 Lausanne



AIALA ALBARRAN
Responsable projet
42 Lausanne

INAUGURATION



Date magique et symbolique, le 6.7.2021 ($6 \times 7 = 2 \times 21$) a marqué le début officiel de 42 Lausanne. Nous avons voulu offrir un moment unique à nos invité.e.s, conviés à un parcours immersif résolument original. Représentant.e.s politiques, mécènes, partenaires, journalistes, ami.e.s et toute la famille de 42 Lausanne ont parfaitement joué le jeu. Sur le thème du « Parallélisme », faisant écho à ce que vivent les étudiant.e.s de 42 Lausanne, nos invité.e.s ont résolu des énigmes, interagi avec des modules digitaux et joué avec la 3D. Cerise sur le gâteau : une expérience gastronomique connectée et interactive, qui a proposé un voyage surprenant, sensoriel et géographique aux participant.e.s.



SOPHIE VIGER
Directrice 42





VINCENT REY

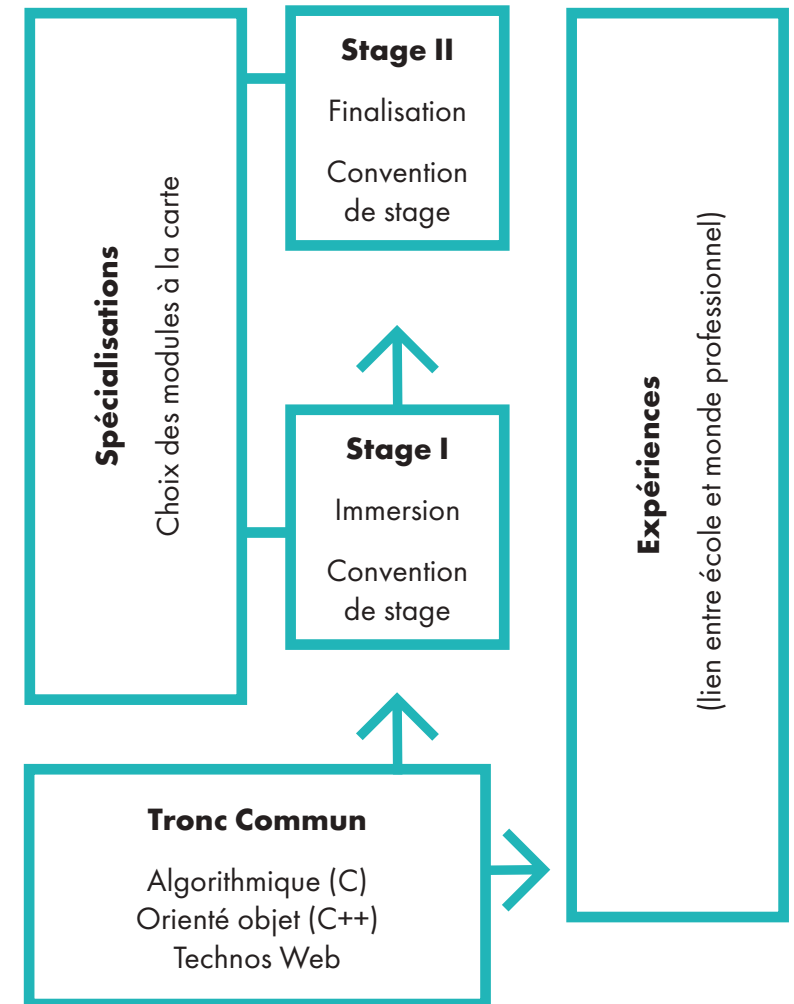
Responsable pédagogique et technique
42 Lausanne

STAGES⁺

Le stage en entreprise, c'est le moment parfait pour l'étudiant.e de mettre en application tout ce qu'il ou elle a appris au terme de son premier parcours à 42.

C'est parfois leur première expérience en entreprise, et souvent aussi en tant que développeur. Tout ne sera pas parfait, mais il est important d'évaluer les différents critères de réussite pour aider l'élève à progresser si besoin sur les points suivants :

- Les règles internes de l'entreprises sont respectées (horaires, hiérarchie, etc.);
- L'élève est autonome vis-à-vis du travail demandé, et face aux challenges rencontrés;
- L'élève a trouvé sa place au sein de son équipe de travail et auprès de ses collègues;
- L'élève a contribué à la hauteur de vos attentes par rapport aux missions confiées;
- L'élève semble prêt.e à intégrer définitivement le monde professionnel.





« Chaque erreur est un pas de plus vers l'accomplissement de son objectif. Quand on aide une autre personne, on apprend des erreurs passées de celle-ci. »

Ewen Ouvrard-Chotard, 16 ans
Apprenti 42 Lausanne



« En étant à 42 Lausanne, j'acquière des compétences pour les mettre en pratique dans le futur. »

Jaime Coelho, 17 ans
Apprenti 42 Lausanne





VII

DES CHIFFRES ET DES LETTRES



PIERRE-ANTOINE BARRAILÉ

Trésorier du comité
42 Switzerland

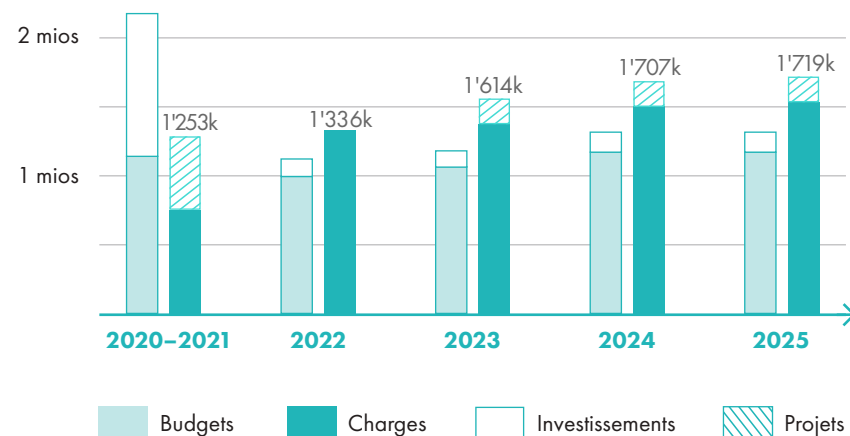
UTILISATION EFFICIENTE

Durant le premier confinement de mars 2020, quand 42 tenait sur un deck de quelques slides, notre besoin de financement était de 7,1 millions pour 5 ans. Un covid, quelques travaux et une année de fonctionnement plus tard, à fin 2025 il nous faudra avoir trouvé pour 7,5 millions. Bref nous avons tenu nos promesses.

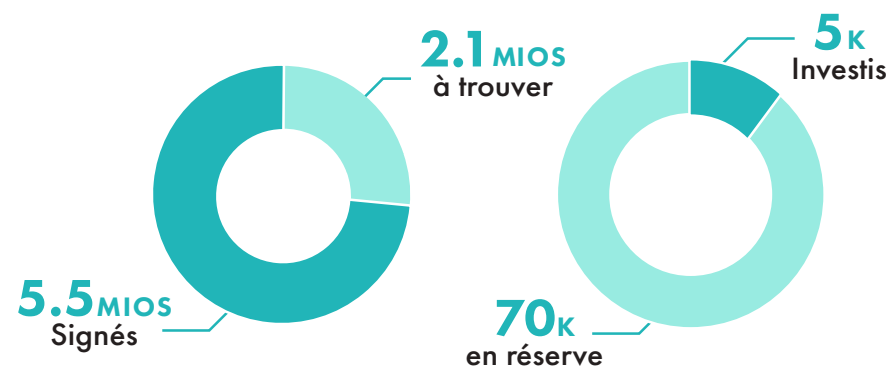
Dans un tel projet, chaque franc compte, chaque mécène compte. Mais de ma perspective de trésorier, il en est un parmi tous que nous avons à cœur d'honorer. Nous avons besoins de plus de 2 millions pour starter le projet... La fondation Inartis nous a permis de lisser sur 5 années notre besoin d'investissement de l'année 0 et sans cette facilité de trésorerie, nous n'aurions simplement pas ouvert.



LES CHIFFRES CLÉS



D'un budget sur 5 ans de 7,1 millions, nous sommes passés à 7,5 millions.
Les investissements ont pu être étalés dans le temps, les charges salariales et de location ont été sous-estimées.



Donations 42 Lausanne
au 31.12.2021

Projet 42 Zürich
Phase de concept

BILAN

2020 ET 2021 (CHF)

ACTIFS	2021	2020
Actifs disponibles	85 143,97	172 253,55
Actifs réalisables	38 759,20	268,65
Actifs immobilisés	62 000,00	0,00
Total des actifs	185 903,17	172 522,20

PASSIFS	2021	2020
Capitaux étrangers à court terme	94 772,95	10 964,20
Total des passifs	70 014,50	160 555,50
Résultat reporté	1 002,50	0,00
Bénéfice (perte) de l'exercice	20 113,22	1 002,50
Total des passifs	185 903,17	172 522,20

EXPLOITATION

2020 ET 2021 (CHF)

PRODUITS D'EXPLOITATION	2021	2020
Dons reçus	1 026 000,00	260 000,00
Autres revenus	5 971,43	0,00
Total des produits	1 031 971,43	260 000,00

CHARGES D'EXPLOITATION	2021	2020
Charges des projets	(365 766,71)	(9 444,50)
Charges de personnel	(459 471,25)	(26 099,18)
Charges des locaux	(129 572,15)	0,00
Charges administratives	(121 550,66)	(62 895,75)
Amortissement	(25 900,00)	0,00
Charges financières	(138,44)	(2,57)
Variation des fonds	90 541,00	(160 555,50)
Total Bénéfices (pertes) de l'exercice	20 113,22	1 002,50



MALES WAGNIÈRE
Responsable administrative
42 Lausanne

ET 42 FUT! +

L'ouverture de l'école a été complexe et magique. Grâce à la confiance accordée par les mécènes, l'équipe a pu accomplir un rêve. Chaque franc dans cette effervescence a trouvé sa place pour le bon fonctionnement du campus, nos projets parfois un peu fous (*vive les canards*) et nos besoins de se faire connaître et d'échanger (*merci les agapes*). Aujourd'hui, ce chaos n'est plus.

Et la plus belle récompense est de voir la motivation de la première centaine d'étudiant.e.s faisant partie de l'aventure. Restez dans la partie pour les deux cents prochains étudiant.e.s qui arriveront en octobre 2022 !

LES PROJETS (CHF)

PROJET PISCINE 2X21	2021+2020	INARTIS
Conseil et gestion projet	(134 062,02)	0,00
Matériel informatique	(87 772,56)	(424 543,86)
Aménagement	(38 161,92)	(122 624,00)
Mobilier	(21 750,35)	(316 978,45)
Formation et coaching	(162 400,00)	0,00
Total 42 Lausanne	(444 146,85)	(864 146,31)
Total du projet		(1 308 293,16)

PROJET 42 ZURICH	2021
Frais administratifs	(836,70)
Charges salariales	(4 148,80)
Total du projet	(4 985,50)

42 LAUSANNE C'EST...



LOCAUX

- 897 m² dédié 42 Lausanne
- au milieu de 4'000m² de startups



ESPACES

- 3 clusters pour 211 places
- 1 salle de conférence 80 places
- 1 espace détente et cuisine
- 1 bocal pour le staff
- 2 salles de réunion
- 1 salle serveur
- 1 atelier
- 2 espaces de repos
- 5 douches individuelles



MULTIMÉDIA

- 220 iMacs
- 8 MacBook
- 10 caméras
- 10 haut-parleurs
- 2 consoles de jeu
- 2 écrans d'information



ÉLECTROMÉNAGER

- 2 machines à café
- 6 frigos
- 5 micro-ondes
- 2 fours
- 1 appareil à raclette
- 1 tireuse à bières
- 6 caquelons à fondue
- 2 rice cooker



MOBILIER

- 218 mètres de tables
- 260 chaises
- 4 canapés
- 6 tables de bar
- 1 lit triple



WORLDWIDE

- 25^e campus du 42 Network
- Fin 2021 : 42 campus dans 25 pays
- En 2021 : 120 piscines dans 28 campus pour 17'055 candidat.e.s
- Fin 2021 : 13'000 étudiant.e.s actif.ve.s sur 24'000 enregistré.e.s



+
END.



42 LAUSANNE

Rue de Lausanne 64 – 1020 Renens – Suisse

www.42lausanne.ch – info@42lausanne.ch

@42_lausanne  

@42Lausanne   

Les photos par :

Anaïs Salson

Kenza Orlandini

Steve Correia

Niels Ackermann (Lundi13)

Jean-Bernard Sieber (ARC)