

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2024

42

PIONNIERS
DE L'ÉDUCATION
DE DEMAIN

3 ÉDITO

8 LA VISION DE 42

8 LES PILIERS DE 42

9 LES CHIFFRES CLÉS À L'INTERNATIONAL

10 NOS CANDIDATS

11 NOS ÉTUDIANTS

18 LES FEMMES DANS LA TECH

18 NOS ALUMNI

22 HACKATHONS : LES RÉUSSITES DU RÉSEAU 42

23 LE GLOBAL SEMINAR 2024

24 IOTA

28 LA FORMATION PROFESSIONNELLE

30 42NEXT

32 NOTRE FUTUR



ÉDITO

Et si je vous disais que le talent est juste ici sous vos yeux ? La prochaine étoile de la tech, celle qui révolutionnera le monde de demain, est peut-être assise à côté de vous, ou en train de naître dans un coin du globe où personne ne l'attend.

À 42, nous savons que le talent est partout, il suffit de lui donner sa chance. C'est pourquoi nous avons créé une école différente : sans professeurs, sans frais de scolarité, sans conditions d'entrée. Juste une porte ouverte pour celles et ceux qui sont prêts à changer de vie. Quand j'ai repris la direction de l'école en 2018, c'est cette conviction qui m'a portée. Je souhaitais emmener la philosophie de 42 le plus loin possible et pour le plus grand nombre.

42 ne forme pas seulement de simples codeurs mais des esprits capables de résoudre des problèmes complexes, d'imaginer des solutions concrètes et de construire le monde de demain.

Dans une société en perpétuelle évolution, marquée par l'essor de l'IA, nos apprenants développent une compétence clé : apprendre à apprendre. L'intelligence artificielle, aussi disruptive que puissante, fait partie intégrante de notre quotidien : elle permet d'aller plus vite, d'être plus efficace, mais elle exige surtout un esprit agile et critique. Certains prédisent que les codeurs ne seront un jour plus nécessaires — nous pensons au contraire qu'ils ont un rôle essentiel à jouer, à condition d'évoluer avec les technologies et sans doute que le métier ou même son nom lui-même changera, mais 42 est la réponse à ce bouleversement, parce que sa formation vise déjà l'adaptation à l'imprévu. Nous formons des informaticiens adaptables, innovants et créatifs qui savent se saisir des nouveaux outils, voire les inventent.

“À 42, nous ne recrutons pas des diplômés, nous misons sur des potentiels.”

Et chaque jour, ces potentiels s'épanouissent comme jamais les systèmes traditionnels n'auraient su le révéler. Cette ouverture apporte une diversité de parcours, de façons de penser, qui, combinés à une pédagogie active et collaborative, permettent l'émergence d'idées nouvelles.

Depuis 11 ans, les chiffres parlent d'eux-mêmes : un réseau de 56 campus dans 32 pays, plus de 54 000 personnes formées, 25 000 étudiants, bref, une communauté riche de ses différences qui grandit chaque jour et où l'innovation est un langage commun. Dans ce rapport annuel, on vous parle de nos actions concrètes menées chaque jour pour faire vivre la vision de 42, de São Paulo à Kuala Lumpur, en passant par Prague et Antananarivo. On y fait entendre les voix des étudiants d'hier et d'aujourd'hui. Et surtout, on y partage nos ambitions. Parce que les écrire, c'est déjà commencer à les réaliser. Pour que vous y croyiez, vous aussi: entreprises, institutions, parents, car le talent est là, partout, à condition de savoir le reconnaître.

La révolution ne fait que commencer. Continuons à façonner un avenir où s'épanouir professionnellement et personnellement est à la portée de tous.

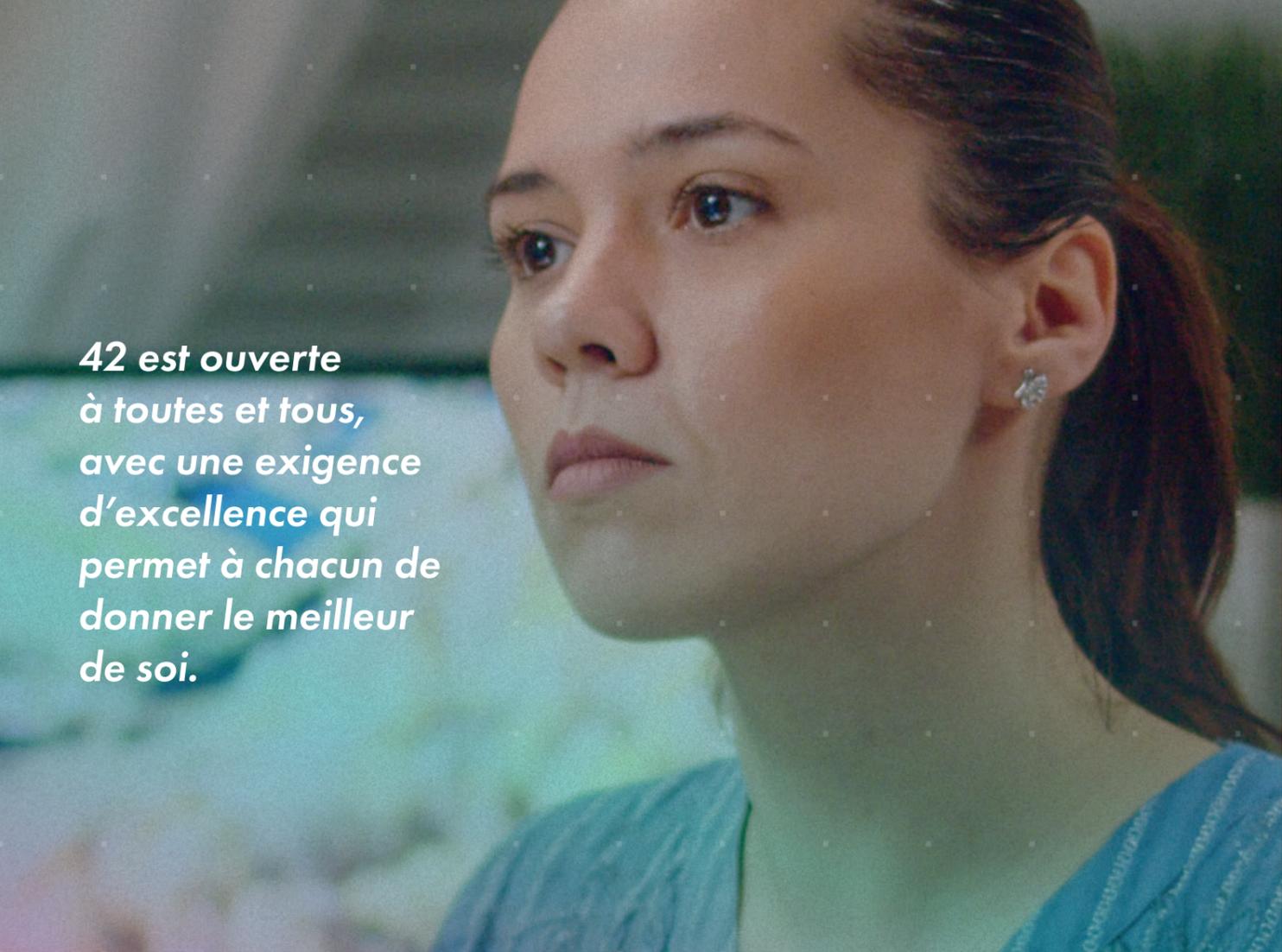
SOPHIE VIGER

Directrice générale de 42



LA VISION DE 42

42, c'est bien plus qu'une simple école de code, c'est surtout un projet pédagogique visant une transformation profonde, à l'échelle de l'individu et de la société. Son ambition transcende les limites d'une formation technique pour être un outil d'émancipation, fondé sur la confiance dans le potentiel de chacun, sans condition d'origine, de diplôme ou de moyens financiers.



42 est ouverte à toutes et tous, avec une exigence d'excellence qui permet à chacun de donner le meilleur de soi.

Depuis 11 ans, 42 le prouve : tout le monde peut apprendre, chacun peut innover, et l'intelligence collective est le moteur du progrès.

Gratuite et accessible à tous dès 18 ans, 42 challenge le modèle éducatif traditionnel ! On ne le répètera jamais assez car on peine à le croire : notre école fonctionne sans professeurs, sans cours magistraux, sans horaires, sans classement. Alors qu'est-ce qui compte pour nous ? L'apprentissage par projets, l'entraide entre pairs et une grande autonomie laissée aux étudiants. Pourquoi ce modèle ? Parce que si les compétences techniques sont évidemment indispensables au départ, dans une économie numérique en constante évolution, elles sont périssables.

ALORS QUE FAIRE ?

Miser sur la valeur ajoutée de la formation 42 : un bon développeur crée des programmes certes, mais il aiguisé surtout son esprit critique, son adaptabilité, sa créativité, sa capacité de coopération, et son habileté à apprendre de ses erreurs.



Plutôt que de transmettre un savoir figé, 42 forme des esprits capables de s'auto-former tout au long de leur vie.

Cette agilité intellectuelle est cruciale afin de rester à la pointe de la technologie. Les étudiants ne sont pas enfermés dans un programme rigide, mais construisent leur parcours en fonction de leurs intérêts, à leur rythme, dans une logique de responsabilisation et d'expérimentation permanente.

Nous préparons nos étudiants à relever les défis techniques, humains et éthiques du numérique, tout en les incitant à contribuer activement au monde plus équitable, plus durable et plus libre de demain.



LES 4 PILIERS DE 42



ÉTHIQUE

42 prône la coopération, le respect de l'autre et le sens des responsabilités.



EXCELLENCE

42 est un programme d'excellence, qui requiert persévérance, discipline et efforts afin de donner toujours le meilleur de soi.



OUVERTURE

A 42, nous attirons des potentiels et ne cherchons pas des profils types. Cette ouverture suscite une grande diversité qui est à la fois une force et une fierté.



TECH

La tech c'est avant tout un état d'esprit : apprécier l'innovation, aimer expérimenter, inventer ensemble un futur dans lequel la technologie doit être pensée au service de l'humain et du bien commun.

LES CHIFFRES CLÉS À L'INTERNATIONAL



LES INSCRIPTIONS

1 M+ depuis la création de 42
193 000 en 2024



LES ÉTUDIANTS

54 000 depuis la création de 42
25 000 actuellement inscrits dans le monde

27

ans en moyenne

1/3

sans diplôme en entrant à 42



LE RÉSEAU

56

campus

32

pays

NOS CANDIDATS

LA PISCINE

Il s'agit d'une immersion intensive de quatre semaines, où les Piscineux apprennent à coder, à collaborer et à s'adapter, tout en évaluant si la pédagogie de 42 leur correspond.

Cette expérience met à l'épreuve leur persévérance et leur capacité à apprendre en autonomie, des qualités fondamentales pour réussir dans le programme.

En révélant les profils les plus tenaces et les plus agiles, la Piscine contribue directement à l'excellence de l'école. Grâce à ce processus exigeant, 42 recrute de futurs étudiants pleinement préparés à relever les défis du monde numérique, des étudiants qui incarnent et nourrissent la réussite de l'école.

Nous avons accueilli 10 853 nouveaux étudiants en 2024.

24 168

PISCINEUX EN 2024

40%

RÉUSSISSENT LA PISCINE

LE PARCOURS D'ADMISSION



TESTS EN LIGNE

1



PISCINE

2



RENTRÉE

3

NOS ÉTUDIANTS

**S'INTÉGRER DURABLEMENT
DANS LE MONDE PROFESSIONNEL**

85%

**DES MÉTIERS DE 2030
N'EXISTENT PAS ENCORE
(ÉTUDE DELL/ITF).**

Partant de ce constat, 42 ne forme pas à des métiers ou technologies spécifiques qui seront bientôt oubliés.

À l'inverse, l'accent est mis sur la capacité à se réinventer pour pouvoir s'insérer durablement sur le marché de l'emploi. La formation à 42 permet d'acquérir des compétences aussi bien humaines que techniques.

Au sortir, c'est pouvoir intégrer tous les postes du numérique, existants ou à venir.

En 2024, le nombre d'étudiants ayant validé leur tronc commun a continué d'augmenter. Ils ont alors la possibilité de se spécialiser dans des domaines tels que l'intelligence artificielle, la cybersécurité ou le développement d'applications mobiles, en intégrant un cursus avancé. Grâce aux stages et à l'alternance, ils acquièrent une expérience professionnelle précieuse. Cette étape, essentielle à leur professionnalisation, facilite leur insertion sur le marché du travail.

TOP 3 DES SECTEURS POUR LES STAGES



LES MÉTIERS DU DÉVELOPPEMENT

- DevOps
- Développement web et mobile
- Développement back end
- Développement front end
- Développement full stack

LES MÉTIERS RÉSEAUX

- Infrastructure et sécurité
- Administration systèmes et réseaux
- Administration réseaux cloud
- Technicien cybersecurite

LES MÉTIERS DATA

- Data analyst
- Data miner
- Architecture et developpement data

42 WOLFSBURG ALLEMAGNE

DMITRI BRIGORIEV

"JE SUIS PASSÉ DE NE RIEN CONNAÎTRE À L'INFORMATIQUE À CODER UNE APPLICATION ENTIÈRE !"

Pendant ma formation à 42 Wolfsburg, j'ai décidé de me spécialiser en iOS, Swift et SwiftUI pour mes projets personnels. Après la fin du tronc commun, j'ai choisi de faire un projet iOS pour étoffer mon bagage professionnel. Il me fallait trouver un sujet simple, mais qui serait utile. A l'époque, je prenais souvent le train pour me rendre sur le campus, et je me suis assez rapidement rendu compte que l'application mobile de la Deutsche Bahn présentait de nombreux soucis. Partant de ce constat, j'ai décidé de créer ma propre application de transport, principalement pour ma propre formation et utilité.



42 LYON FRANCE

SARAH PONTIUS

"FAIRE 42 ET TRAVAILLER EN TANT QUE SAGE-FEMME EN MÊME-TEMPS ? PAS DE SOUCI !"

J'ai toujours voulu intégrer le monde de la recherche universitaire. Pour ce faire, j'ai d'abord suivi une formation pour devenir sage-femme, que j'ai agrémenté d'un majeur en biologie moléculaire et génétique. En suivant cette formation, j'ai assez rapidement remarqué que, dans ce secteur, il manquait souvent aux groupes de travail quelqu'un avec des compétences en programmation. J'ai toujours été attirée par l'informatique, et je me suis donc dit que j'allais tenter ma chance ! J'ai commencé à travailler en tant que sage-femme et 42 Lyon en même temps. Ce que j'apprécie particulièrement à 42, c'est la possibilité d'explorer toutes les facettes de l'informatique, de l'infra au front-end. J'adore cette liberté qui nous est donnée d'expérimenter, et je vais clairement me donner le temps de le faire sur les prochains mois/années !



42 SINGAPORE SINGAPOUR

WILSON CHEE

"A 42, C'EST EN PRODUISANT QUE VOUS PROGRESSEZ."

J'ai suivi une formation en ingénierie mécanique à l'université, et j'ai tout de suite enchaîné avec mon premier job juste après avoir eu mon diplôme. Un beau jour, j'ai lu sur Reddit que 42 Singapore allait ouvrir. J'ai tout de suite été séduit par la pédagogie, l'apprentissage par projet et le fait que vous soyez évalué sur votre capacité à produire et non sur des cours à réciter par cœur. Quelques-mois plus tard, me voici, et 42 ne m'a pas déçu ! A l'université, tout est théorique, ici, c'est en produisant qu'on progresse. Ici, on a l'opportunité de créer et développer des applications que l'on peut par la suite tester et évaluer les uns pour les autres.





42 ISTANBUL TURQUIE

IREM ÖZTIMUR

"A 42, ON APPREND À APPRENDRE, CE QUI EST PRIMORDIAL DANS LE MONDE D'AUJOURD'HUI."

J'ai rejoint 42 Istanbul dès mes 18 ans. Etudier ici était mon rêve depuis mes 16 ans, date à laquelle j'avais connu 42 au travers d'un bootcamp en robotique qui était organisé sur le campus. C'est durant ce fameux bootcamp que j'avais réalisé que l'éducation traditionnelle n'était pas faite pour moi. Je m'y sentais à l'étroit, bridée et, de manière générale, assez peu dans mon élément. 42 nous permet d'apprendre avec nos pairs, en échangeant constamment et en travaillant par projet. Cela fait une différence absolument colossale pour moi, qui ne pensait pas un jour pouvoir m'épanouir dans un milieu académique.



42 URDULIZ ESPAGNE

BEATRIZ LAMIQUIZ

"42 M'AMONTRÉ QU'IL EST TOUJOURS POSSIBLE D'APPRENDRE, QUELLE QUE SOIT L'ÉTAPE DE LA VIE DANS LAQUELLE VOUS ÊTES."

Les limites n'existent que si l'on décide de nous en imposer, et se convaincre que quelque chose n'est pas fait pour nous est le plus gros obstacle que nous pouvons créer pour nous-mêmes. La méthodologie de 42 m'a poussé à expérimenter, trouver des solutions et me rendre compte qu'il existe une multitude de chemins valides pour arriver au même endroit. A 42, chaque personne a une façon unique d'analyser et solutionner différents problèmes. Cette diversité est ce qui fait la richesse de 42. Mais la leçon la plus importante que je retiens de 42 est le fait que peu importe son âge, si l'on prend les choses une par une, tout est possible, même à 58 ans ! Cette aventure m'a montré qu'il est toujours possible de grandir, peu importe le stade de vie auquel on est.



LES FEMMES DANS LA TECH

À 42, l'une de nos missions principales est de contribuer à diversifier le monde de la tech en créant un environnement accessible et inclusif, au sein duquel tous les talents peuvent s'exprimer, sans distinction de genre.

Nous considérons que la diversité, dans la tech comme ailleurs, est source d'innovation : en réunissant des profils différents, nous sommes plus à même de trouver des solutions qui sont plus adaptées aux besoins de la société. À 42, l'inclusion est la priorité absolue car nous sommes convaincus qu'elle mène à de meilleurs résultats, aussi bien en matière d'éducation que de tech.



POUR L'INCLUSION DES FEMMES, PLUSIEURS DE NOS CAMPUS SE DISTINGUENT :

42 AMMAN

42%

42 YEREVAN

37%

42 ABU DHABI

36%

42 BERLIN

35%

42 PRAGUE

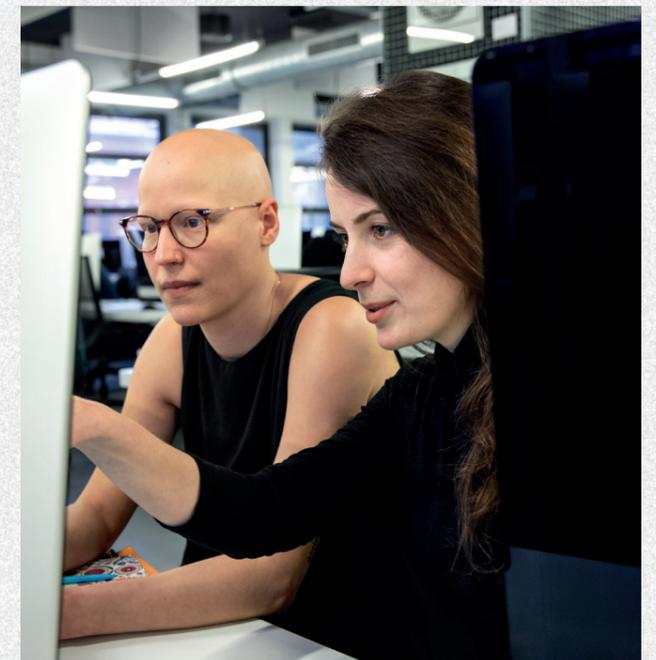
32%



LES PISCINES DISCOVERY : UN FORMIDABLE OUTIL AU SERVICE DE L'INCLUSION

Pour démocratiser l'accès à l'éducation numérique, il est nécessaire de commencer par lever les barrières à l'entrée, et les Piscine Discovery sont d'excellents outils pour ce faire. Ces semaines intensives de formation sont la porte d'entrée rêvée aux métiers de l'IT et à l'univers de 42.

Souvent destinées à des groupes spécifiques (les femmes, les personnes en transition professionnelle ou d'autres groupes sous-représentés dans le milieu de la tech), Les Piscines Discovery offrent un environnement inclusif au sein duquel les participants peuvent découvrir le monde la programmation informatique.



A 42, nous souhaitons, dans un premier temps, atteindre les 30% de femmes sur chacun des campus du réseau, avant de viser par la suite le seuil des 50%.

Loin d'être un chiffre anodin, la barre des 30% correspond au seuil psychologique minimal de la représentation. Celui-ci permet en effet de changer la perception d'appartenance et donc de rendre l'inclusion plus forte encore.

42 PARIS

PLUS GRAND NOMBRE
DE FEMMES

EN 2024

120+
PISCINES DISCOVERY

11 000+
CANDIDATS ET CANDIDATES

NOS ALUMNI

MEMBRE DE 42 - HIVE FINLANDE

RORI RAUNIO, PROMO 2020,

INGÉNIEUR QUALITÉ CHEZ F-SECURE

“GRÂCE À 42, J’AI DÉVELOPPÉ NON SEULEMENT DES COMPÉTENCES INFORMATIQUES, MAIS AUSSI UN RÉSEAU”

Hive m’a permis d’intégrer une communauté accueillante et inclusive où, en tant que personne neurodivergente, queer et étrangère, je me suis sentie chez moi — une expérience rare pour moi. Aujourd’hui, en tant qu’ingénieur qualité chez F-Secure, je travaille sur des produits clés au sein du département Technologie. Grâce à 42, j’ai développé non seulement des compétences informatiques, mais aussi un réseau, indispensable pour réussir sur le marché de l’emploi en Finlande.



42 PARIS FRANCE

PIERRE-EDOUARD LIEB, PROMO 2013

GTM CHEZ OPEN AI

“ J’ACCOMPAGNE LES ENTREPRISES DANS LA MISE EN PLACE STRATÉGIQUE DE SOLUTIONS D’IA GÉNÉRATIVE.”

Au-delà des compétences techniques, l’école m’a surtout appris à apprendre de façon autonome, à collaborer dans des environnements complexes et à garder un esprit innovant.

Cette capacité à m’adapter et à trouver des solutions créatives m’a permis de réussir dans plusieurs postes à responsabilités, notamment chez Algolia, SAP et maintenant chez OpenAI. En tant que Customer Success Manager, j’accompagne les entreprises dans la mise en place stratégique de solutions d’IA générative.

MEMBRE DE 42 - CODAM PAYS-BAS

MARIA DAAN, PROMO 2020

DÉVELOPPEUR BACKEND CHEZ DE VOLKSBANK

“ÊTRE L’UNE DES PREMIÈRES FEMMES DE MON ÉQUIPE EST UNE VRAIE FIERTÉ.”

À Codam, tout le monde travaille en parfaite harmonie, et cela a changé ma vision du travail en équipe. Aujourd’hui, je suis fière d’être ingénieure logiciel chez De Volksbank, une grande banque néerlandaise, même si cela en surprend encore certains. Être l’une des premières femmes de mon équipe est une vraie fierté. Je veux que tout le monde sache que la tech n’est plus un monde d’hommes — elle évolue, et il y a de la place pour tous.



Ils viennent d’horizons très différents, avec des parcours et des histoires uniques. Mais tous ont un point commun : avoir fait le pari audacieux de plonger dans le monde du numérique.

Aujourd’hui, qu’ils soient dans de grandes entreprises ou qu’ils fondent leur startup, les Alumni 42 font bouger les lignes du paysage tech. Qu’ils soient arrivés sans aucune expérience ou animés par une forte curiosité, leur parcours témoigne de la force du peer-learning et de la persévérance.

Cette année, nous célébrons leurs réussites professionnelles, mais aussi la richesse d’une communauté vivante, soudée et à la pointe de l’innovation.

QUE SONT LES 42 ALUMNI ?

Des apprenants qui sont allés au-delà du Tronc Commun ? D’anciens étudiants qui s’épanouissent dans le monde professionnel ? Des membres actifs du réseau mondial 42 ? Ils sont tout cela à la fois, et bien plus encore.

Cette année marque le lancement d’un nouveau système alumni qui accompagne les étudiants dans la suite de leur parcours tout en marquant officiellement leur entrée dans le réseau des anciens. Avec une croissance de 20% de notre base d’alumni, la communauté ne cesse de grandir et de nouvelles traditions commencent déjà à s’installer.

3 730

RÉPARTIS SUR 26 CAMPUS

92%

EN ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE

50%

SANS AUCUNE
EXPÉRIENCE EN
PROGRAMMATION
À L’ORIGINE





NOTRE PREMIER ALUMNI SUMMER CAMP

Pour ce tout premier rassemblement international des Alumni, d'anciens étudiants 42 venus des quatre coins du monde se sont retrouvés à Forty 2 — un campus hors du commun, installé dans un remarquable fort sur l'île d'Oléron.

Au programme : sports, découvertes culturelles (dont l'incontournable balade en catamaran autour du Fort Boyard) et soirées d'été inoubliables. Un week-end fait de détente et de rencontres.



C'est comme une Piscine mais sans les projets, et tu peux vraiment te baigner !

Certains se connaissaient, d'autres se rencontraient pour la première fois, mais tous ont partagé bien plus que des souvenirs. Tout au long du week-end, les Alumni ont pu échanger sur leurs parcours, partager des conseils et parfois même des opportunités professionnelles. L'esprit 42 était bel et bien au rendez-vous : vivant, bienveillant, et résolument tourné vers l'avenir. Une communauté soudée, portée par l'envie d'apprendre ensemble, encore et toujours.

Tous n'avaient qu'une hâte en repartant : se retrouver en 2025, encore plus nombreux.



COMPÉTENCES 42 : VÉRIFIEZ-LES EN TOUTE CONFIANCE

Le cursus 42 permet aux étudiants de développer à la fois des compétences techniques et humaines (soft skills) grâce à une progression de niveau qui assure l'acquisition d'un socle commun de connaissances.

Pour aider nos Alumni à valoriser leurs réussites, 42 s'est associé à Credly, leader mondial de certifications numériques. Grâce à ce partenariat, les Alumni (y compris ceux titulaires d'une certification RNCP*) reçoivent des badges et certificats numériques officiels, facilement partageables, notamment sur LinkedIn, et vérifiables en quelques clics par les employeurs et les institutions. Les badges 42 deviennent ainsi une vitrine de l'expertise et du parcours de nos Alumni.



* Les titres inscrits au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) sont des certifications reconnues officiellement en France et dans l'ensemble de l'Union européenne.

HACKATONS: LES RÉUSSITES DU RÉSEAU 42

SIA PARTNERS & TEZOS HACKATHON

42 LUXEMBOURG

1ER PRIX 🏆

CODINGAME SPRING CHALLENGE 2024

42 NICE 2ÈME, 42 PARIS 3ÈME, 42 LYON 7ÈME

PARIS BLOCKCHAIN WEEK HACKATHON

42 PARIS, 42 LYON

1ER PRIX 🏆

(SOLANA TRACK, RXP LEDGER TRACK)

CODINGAME SUMMER CHALLENGE 2024

1337 2ÈME, 42 PARIS 3ÈME, 42 TOKYO 6ÈME

ETH GLOBAL BRUSSELS

42 HEILBRONN

1ER PRIX 🏆

BRIDG3 HACKATHON

42 KUALA LUMPUR

1ER PRIX 🏆, 2ÈME PLACE

MAKE-IT CHALLENGE HACKATHON

42 KUALA LUMPUR

1ER PRIX 🏆, 2ÈME PLACE

DATA SCIENCE MEETS BIOLOGY HACKATHON

42 BERLIN

1ER PRIX 🏆

CODINGAME FALL CHALLENGE

42 NICE 2ÈME, 1337 3ÈME, 42 NICE 6ÈME,
42 MALAGA 9ÈME, 42 LYON 11ÈME,
42 ANGOULEME 17ÈME, 42 MULHOUSE 20ÈME

ETH GLOBAL SINGAPORE

42 PARIS, 42 KUALA LUMPUR,

42 HEILBRONN, 42 TOKYO, 42 SEOUL

PLUS DE 30 000 \$ DE RÉCOMPENSES REMPORÉS
PAR LES ÉTUDIANTS DE 42

ÖBB HACKATHON

42 VIENNA

1ER PRIX 🏆

INNOMAKERS 4 HEALTH HACKATHON

42 MADRID

1ER PRIX 🏆, 2ÈME PLACE

ETH GLOBAL BANGKOK

42 KUALA LUMPUR

1ER PRIX 🏆, 2ÈME PLACE, 4ÈME PLACE

CTF RIYADH

42 ABU DHABI

1ER PRIX 🏆

LE GLOBAL SEMINAR 2024

Après une première édition réussie à Paris, le Global Seminar a posé ses valises au Maroc en 2024, offrant ainsi aux participants l'opportunité de découvrir l'impressionnant campus 1337 Ben Guerir, à quelques kilomètres de Marrakech.

UN FORUM INTERNATIONAL

Plus de 80 participants venus des quatre coins du réseau 42 — directeurs de campus, équipes pédagogiques et équipes support — se sont retrouvés sur ce campus marocain à la pointe de l'innovation pour cinq jours placés sous le signe du partage et de la convivialité.

UN ESPACE D'ÉCHANGE ET DE RÉFLEXION

Ce séminaire a été un véritable temps fort de l'année, propice au partage d'idées, de bonnes pratiques et d'ambitions pour le réseau 42. Tout au long de la semaine, les moments de réflexion et de convivialité ont permis de tisser des liens solides et de renforcer l'alignement stratégique de notre réseau, des outils et de la mission collective de 42, au service de l'innovation.

MILLE ET UNES DÉCOUVERTES

Au-delà des sessions de travail, les participants ont partagé plusieurs temps conviviaux, dont une course de F1 effrénée avec des voitures (en carton !) construites en équipe, suivie d'un dîner marocain haut en couleurs organisé par 1337. Musique traditionnelle, dresseurs d'animaux et animations orientales ont rythmé la soirée dans une ambiance festive et chaleureuse. La semaine s'est conclue par une découverte ludique et gourmande de Marrakech, offrant un bel aperçu de la richesse culturelle locale.



iota

ESSAIMAGE NATIONAL RÉUSSI

Vous n'avez pas encore entendu parler de IOTA ? Il s'agit de la déclinaison de 42 destinée aux CM1/CM2.

La plateforme vise l'apprentissage du numérique à l'école à travers une pédagogie centrée autour de la collaboration.

En partenariat avec l'Éducation nationale et les économistes de l'éducation Camille Terrier et Fanny Landaud, le projet IOTA a été expérimenté scientifiquement de septembre 2021 à juillet 2024. 160 enseignants se sont impliqués dans cette démarche à travers la France.

Après cette phase expérimentale, IOTA a sauté dans le grand bain avec un objectif d'essaimage sur tout le territoire. Challenge relevé puisque le projet s'est déployé dans 78 départements, dont les DOM-TOM.



500+
ENSEIGNANTS

10 000+
ÉLÈVES

IOTA GRANDIT AVEC SES ÉLÈVES

IOTA a gagné en maturité, tant technique que pédagogique, avec une gamification renforcée.

En 2024, les interactions entre élèves — cœur de la plateforme — ont augmenté de 18 % en diversité.

L'algorithme de matching, initialement contourné par les élèves pour rester avec leurs meilleurs amis, a été amélioré pour mieux répartir les interactions tout au long de l'année. Autre avancée clé de 2024 : les séances par équipe, un format d'escape game collaboratif à 3 ou 4 élèves, plébiscité par les enseignants pour son efficacité ludique.

"IOTA A ÉTÉ POUR MOI UNE RÉVOLUTION."

L'évolution du comportement de mes élèves (entraide, respect, empathie, aide à la maîtresse, service) a été stupéfiante et tellement positive.

Leur niveau en informatique a augmenté beaucoup plus vite que ce que j'avais prévu. Je trouve l'environnement IOTA très bien fait et motivant pour les élèves. Je suis ravie d'avoir participé à cette expérimentation et j'espère pouvoir continuer jusqu'à la fin de ma carrière. Je l'ai conseillée à mes collègues de CM1 qui se sont inscrits.

En conclusion, un grand merci à toute l'équipe IOTA pour ce travail formidable.

MICHÈLE CHEVALIER,
BOËGE FRANCE

"LES ÉLÈVES APPRÉCIENT TELLEMENT CETTE APPLICATION QU'IL FAUT EN PARLER UN MAXIMUM."

L'activité développe la coopération et l'entraide : le climat de la classe s'est amélioré et les élèves décrocheurs entrent dans l'activité avec plaisir et motivation ! Mille mercis, cela correspond totalement aux principes de notre classe bien-être.

Vous proposez un travail de qualité et je vous remercie pour votre professionnalisme. Je suis à vos côtés depuis le début et vous pourrez toujours compter sur moi !

CONSTANCE ASSIGA SAOURÉ,
PUTEAUX FRANCE

92% DES ENSEIGNANTS IMPLIQUÉS DÉCLARENT VOULOIR POURSUIVRE LE PROJET.

IOTA prévoit d'élargir son offre avec deux parcours distincts pour les CM1 et CM2, afin de poursuivre l'apprentissage sur deux années scolaires.

La collaboration avec l'Éducation nationale va se poursuivre en 2025, avec l'intégration de IOTA au GAR (Gestionnaire d'Accès aux Ressources), la plateforme officielle de l'État pour les éditeurs, renforçant ainsi son rôle de ressource clé pour l'apprentissage du numérique et de la collaboration à l'école primaire.



Découvrez le reportage vidéo réalisé au sein de l'école Blaise Pascal à Gagny, FRANCE.



LA FORMATION PROFESSIONNELLE

L'INNOVATION AU SERVICE DES ENTREPRISES

En 2024, 42 a élargi son offre avec le lancement d'un nouveau programme de formation professionnelle à destination des entreprises. Cette initiative permet aux organisations de faire monter en compétences leurs équipes en s'appuyant sur la pédagogie unique de 42, fondée sur l'apprentissage entre pairs (peer-learning).

Ce nouveau format incarne pleinement notre engagement à rendre notre méthode d'apprentissage accessible au plus grand nombre, tout en cultivant les compétences humaines essentielles (ou soft skills), telles que l'agilité, la collaboration ou l'autonomie, tant recherchées aujourd'hui par les employeurs. Que ce soit pour perfectionner des talents déjà en poste ou accompagner une reconversion vers les métiers du numérique, ces formations offrent une réponse concrète aux besoins d'évolution professionnelle.

DEUX NOUVELLES PISCINES PROFESSIONNELLES ONT VU LE JOUR EN 2024 :

WEB APPLICATION SECURITY FUNDAMENTALS

Pour les entreprises souhaitant renforcer la sécurité de leurs systèmes et instaurer une culture de la cybersécurité au sein de leur organisation.



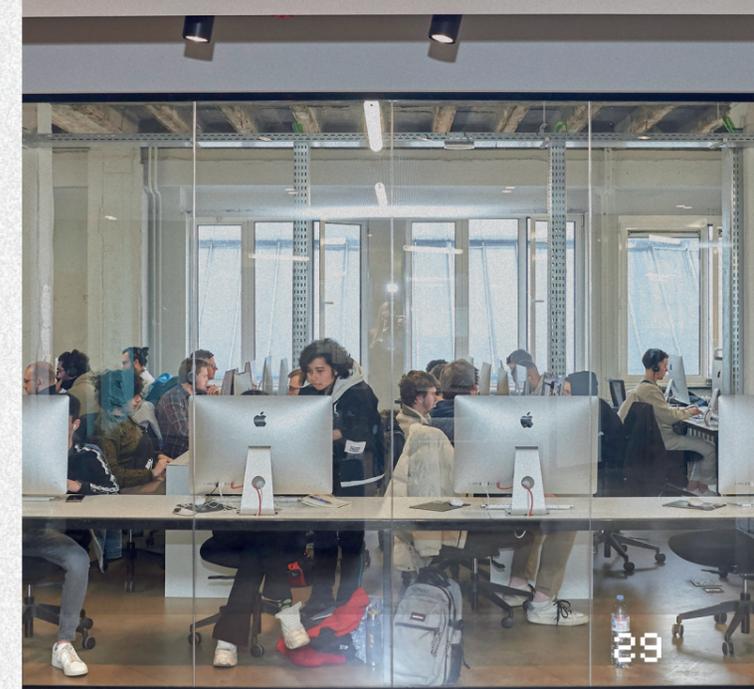
AI/MACHINE LEARNING USING ADVANCED LIBRARIES

Pour les entreprises désireuses d'optimiser la résolution de problèmes, favoriser les décisions basées sur l'analyse de données et stimuler l'innovation.



Ces formations proposent aux entreprises une approche innovante et ciblée pour faire face aux enjeux technologiques actuels. Nous nous réjouissons d'accompagner la montée en compétences des entreprises dans les années à venir !

Grâce à trois niveaux progressifs, chaque participant choisit son rythme et son niveau de difficulté, pour une formation sur mesure, adaptée à ses objectifs.



42 NEXT

UNE NOUVELLE ÈRE POUR 42

Depuis 11 ans, 42 prouve qu'un autre modèle d'éducation est possible : plus libre, plus exigeant, plus humain.

Ce modèle, fondé sur l'autonomie, l'entraide entre pairs et l'apprentissage par projets, continue de séduire aux quatre coins du monde. Partout, une même volonté : former efficacement aux métiers du numérique tout en répondant aux enjeux de transformation digitale, d'inclusion sociale et de développement des compétences. Mais pour aller plus loin, il faut parfois se réinventer.

C'est dans cette dynamique que s'inscrit notre nouvelle phase de transformation. Pour accompagner un engouement toujours plus fort, nous avons fait le choix stratégique de nous restructurer en profondeur : refonte des outils pédagogiques, consolidation de notre infrastructure technique et évolution du modèle.

L'objectif est clair : poser les bases d'une croissance plus durable, unifiée et qualitative, afin de permettre au réseau 42 de relever, avec toujours plus d'impact, les défis des années à venir.

Cette transition s'appuie sur 42Next, un nouveau système d'information unifié et plus performant, conçu pour soutenir l'expansion et l'excellence du réseau à l'échelle mondiale. En fluidifiant les échanges entre campus et en facilitant la gestion des données, il renforce la collaboration, optimise le pilotage pédagogique et offre une expérience plus cohérente pour les étudiants comme pour les équipes.



Véritable socle de notre modèle, 42Next permet un déploiement agile et évolutif de la pédagogie peer-learning. Il facilite l'adaptation continue des contenus techniques (tech skills) tout en renforçant le développement des compétences humaines (soft skills) essentielles à l'expérience 42 : esprit de communauté, goût du challenge, autonomie et affirmation de soi.

42Next ouvre également la voie à un réseau mondial d'apprenants interconnectés, créant une communauté d'apprentissage sans frontières.



2025 MARQUERA LE LANCEMENT DU DÉPLOIEMENT

Les premiers campus adopteront 42Next, ouvrant la voie à une nouvelle phase d'apprentissage collectif et de consolidation pour l'ensemble du réseau.



NOTRE FUTUR

À 42, nous n'avons jamais cherché à suivre les tendances, mais à façonner l'avenir. Alors que l'intelligence artificielle transforme le monde de la tech à une vitesse inédite, nous sommes à un tournant décisif. Et ce n'est pas une menace : c'est une opportunité.

42 n'est pas simplement une école de code. Nous ne formons pas nos étudiants à utiliser des outils : nous leur apprenons à penser de manière critique, à s'adapter avec audace et à construire avec sens. Dans un monde où la technologie évolue à toute vitesse et où l'IA devient omniprésente, ce sont l'agilité et la capacité à relever des défis complexes qui font toute la différence.

Les résultats parlent d'eux-mêmes : nos étudiants sont très recherchés par les employeurs et figurent régulièrement parmi les meilleurs dans les compétitions, challenges et hackathons internationaux.

Et surtout, nous savons que c'est ensemble que nous allons plus loin. Avec 42Next, nous bâtissons une infrastructure qui permet à nos étudiants de rester connectés les uns aux autres, tout en restant à la pointe de l'innovation.

Aujourd'hui comme demain, nous continuerons d'investir dans l'avenir de la tech. Car ce dont elle a besoin, ce ne sont pas seulement des codeurs, mais des esprits agiles, des bâtisseurs audacieux, toujours en quête d'apprentissage. Elle a besoin de ce qui fait l'essence même de 42.

SOPHIE VIGER

Directrice générale de 42

42NETWORK.ORG