

Dans un contexte où les technologies numériques redéfinissent les équilibres économiques, sociaux et géopolitiques, la maîtrise locale des compétences tech devient un enjeu stratégique. C'est précisément là que 42 Lausanne agit.

Former les talents qui façonneront la tech de demain

42 Lausanne propose une formation gratuite, exigeante et ouverte à toutes et tous, sans condition de diplôme. Notre pédagogie par projets, reconnue mondialement (classée 3ème université la plus innovante au monde selon WURI), développe des compétences techniques de pointe, mais aussi l'autonomie, la collaboration et la capacité à résoudre des problèmes complexes.

Renforcer la souveraineté technologique suisse

L'IA, la cybersécurité, les infrastructures cloud, les outils open source... Tous ces domaines exigent des compétences locales pour garantir l'indépendance stratégique du pays.

Soutenir 42 Lausanne, c'est investir dans une capacité nationale à comprendre, construire et maîtriser les technologies qui façonnent notre avenir.

Favoriser la reconversion et l'inclusion

42 Lausanne intègre des profils non académiques et permet à des personnes sans formation tech initiale de se reconvertir dans les métiers du numérique.

Nous contribuons ainsi à la durabilité des emplois tech, en formant des professionnel·le·s capables d'évoluer, de s'adapter et de répondre aux besoins réels du marché.

Stimuler l'innovation :

42 Lausanne, un hub d'innovation et d'intelligence artificielle

- Un espace de rencontre entre étudiant·e·s, startups, entreprises et institutions,
- Un accélérateur de projets concrets via des hackathons, innovation labs et ateliers pour les PME,
- Un connecteur agile entre les besoins économiques et les solutions technologiques émergentes.

Nous complétons l'innovation académique par une approche opérationnelle, ouverte et time-to-market — au service de l'économie réelle.

Promouvoir une technologie durable et responsable

42 Lausanne s'engage pour un numérique éthique, transparent et utile.

Nos projets pédagogiques intègrent les enjeux de sobriété, de souveraineté et de responsabilité sociale.

Nous formons des talents capables de penser la tech autrement.



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

**Partenaires
institutionnels et
philanthropiques**

Vous souhaitez faire **42** **une donation**

LAUSANNE

Fondation, Institution

42 Lausanne n'est pas une école comme les autres. C'est un levier d'impact, un incubateur de compétences, et un acteur engagé pour une tech suisse forte, inclusive et souveraine.

Soutenir 42 Lausanne, c'est contribuer à une mission d'intérêt public.

Ce que votre soutien rend possible :

- Le développement de la formation IT en Suisse romande
- Le maintien d'une formation gratuite et accessible à toutes et tous
- L'intégration et la reconversion de profils éloignés des filières traditionnelles
- L'accompagnement des étudiant·e·s vers l'emploi et l'entrepreneuriat
- Le développement de la formation pour un numérique responsable
- Le recrutement de ressources tech formées à la pointe, par les acteurs économiques locaux

Contreparties :

En tant que donateur, vous ne vous engagez à aucune contrepartie contractuelle.

Si vous le souhaitez, notre écosystème met à votre disposition :



Les Job Datings

Rencontrez et recrutez des profils tech pour votre organisation, formés à 42 Lausanne : développeur·euse·s, architectes systèmes, solutionneurs agiles et créatifs.



Les visites du campus 42 Lausanne :

Découvrez notre pédagogie, nos espaces, nos projets.

Nous organisons entièrement votre visite, dans un format adapté à vos attentes (rencontres, démonstrations, échanges avec les étudiant·e·s).



Votre présence sur nos supports de communication

Nous valorisons votre engagement sur nos canaux : site web, réseaux sociaux, événements, publications.

Chaque contribution permet de former gratuitement des talents engagés et tournés vers l'impact et soutient une innovation technologique alignée sur les enjeux ESG.



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

Vous souhaitez financer un projet

Fondation, Institution

Votre soutien financier sera attribué à la réalisation d'un projet spécifique et ses impacts vous seront présentés en fin de projet .

Contreparties :



Réalisation du projet

Définition, mise en place et gestion organisationnelle.



Les visites du campus 42 Lausanne

Découvrez notre pédagogie, nos espaces, nos projets.

Nous organisons entièrement votre visite, dans un format adapté à vos attentes (rencontres, démonstrations, échanges avec les étudiant·e·s).



Une visibilité sur nos supports de communication

Si vous le souhaitez, nous valorisons votre engagement sur nos canaux : site web, réseaux sociaux, événements, publications.



Atelier Ecotic : trois demi-journées de formation pour comprendre et réduire l'impact environnemental du numérique et de l'IA dans votre entreprise. Une collaboration entre 42 Lausanne et Resilio. Une initiative soutenue par Viva-Vaud.



Cité des métiers : trois jours pour créer 3 applications IA responsable pour les 12-16 ans qui répondront à leurs questions sur la formation informatique pendant le salon de la Cité des métiers 2025

Votre engagement compte. Donnons-lui forme ensemble.



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

Le projet Ecotic

Avec le soutien financier du Service de la Promotion de l'Economie et de l'Innovation de l'Etat de Vaud.

Les ateliers ECOTIC sont un programme de formation porté par 42 Lausanne & Resilio (start-up vaudoise spécialisée en Green IT), avec le soutien du Canton de Vaud via Viva Vaud. Ils sont conçus pour accompagner les PME romandes dans une transition numérique plus sobre et durable.



Objectifs des ateliers ECOTIC

- Sensibiliser les dirigeant·e·s et équipes aux enjeux environnementaux du numérique
- Fournir des outils concrets pour réduire l'impact digital des entreprises
- Intégrer les principes de sobriété numérique dans les pratiques quotidiennes



Format du programme

Cycle de trois demi-journées :

- Formations interactives et collaboratives suivies de témoignages concrets

Thématiques abordées :

- Fresque du numérique : comprendre les impacts environnementaux du digital
- Econum : identifier les leviers d'action pour réduire son empreinte numérique
- Bataille de l'IA : explorer les biais de l'IA et son usage responsable en entreprise



Impact

Sensibilisation des dirigeant·e·s aux enjeux du numérique responsable

Intégration de pratiques durables dans les processus IT des PME

Renforcement du tissu économique local par l'innovation utile et sobre



À travers Econ[u]m, un jeu collaboratif qui permet d'explorer de manière concrète et ludique les leviers de transformation numérique durable au sein des organisations, les PME passent à l'action.

Parmi les participant·e·s, nous avons eu le plaisir d'accueillir Romande Energie Services SA, Groupe Mutuel, eSkills.ch, Vaud Promotion ou encore la Junior 42 Lausanne – un bel échantillon de la diversité des acteurs engagés dans cette transition.

Partenaires entreprises

Vous souhaitez devenir partenaire

Pourquoi devenir partenaire ?



Recruter

Accédez à des profils tech uniques, formés par la pratique et la collaboration. Recrutez vos futurs développeur·euse·s et architectes systèmes via nos jobdatings.



Communiquer

Renforcez votre image d'entreprise innovante et engagée. Communiquez votre partenariat avec 42 Lausanne auprès de vos clients et collègues.



S'informer sur la Tech

Participez à des événements exclusifs et co-construisez des projets tech à forte valeur ajoutée.



Aligner votre stratégie RSE/ESG

Soutenez un projet éducatif gratuit, accessible et à fort impact social et technologique.

Nos partenaires



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

Etude de cas

groupe**mutuel**

A propos de Groupe Mutuel

- Leader suisse de l'assurance santé avec 1,2 million de clients et 4,2 milliards CHF de primes annuelles.
- Plus de 2 000 collaborateurs répartis sur 60 sites, couvrant les clients individuels et entreprises.
- En pleine transformation digitale, avec des priorités sur la modernisation, le traitement des services et les plateformes clients.



Problématique

- Mixer le recrutement entre senior et premier emploi pour développer des équipes plurielles.
- Identifier les talents de la tech qui sauront s'intégrer à l'entreprise.
- Intégrer des juniors rapidement opérationnels dans un environnement réglementé, avec une stack Java / Spring / SQL / Kafka

Solutions

- Des cohortes de stages "try-before-hire" issues de 42 Lausanne ont permis de créer un pipeline junior encadré : présélection rapide, démarrage immédiat, présence sur site.
- Les équipes sont composées d'1 senior qui encadre et livre et d'une équipe de 2 à 3 juniors de 42 qui exécutent et montent en compétence tout en réduisant le coût marginal par fonctionnalité livrée.

Résultats

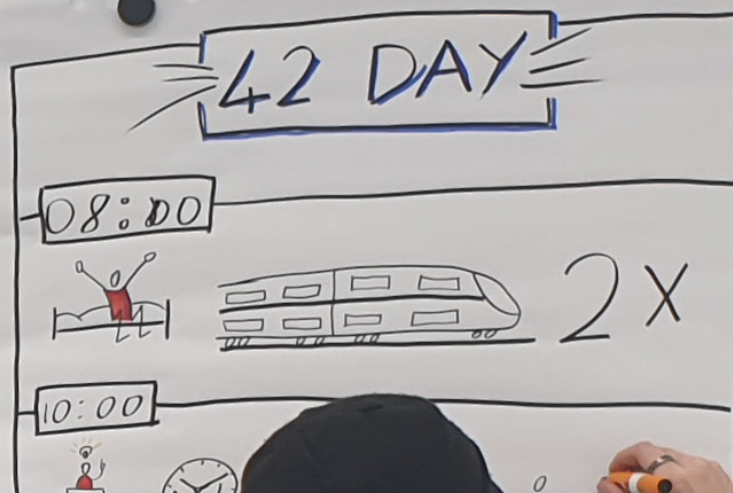
Points d'amélioration

- Réticence à accueillir des stages des juniors
- Processus de recrutement "classique" entraînant la perte de candidats
- Contraintes dues à l'année académique
- Encadrement non adapté

Évolution avec 42

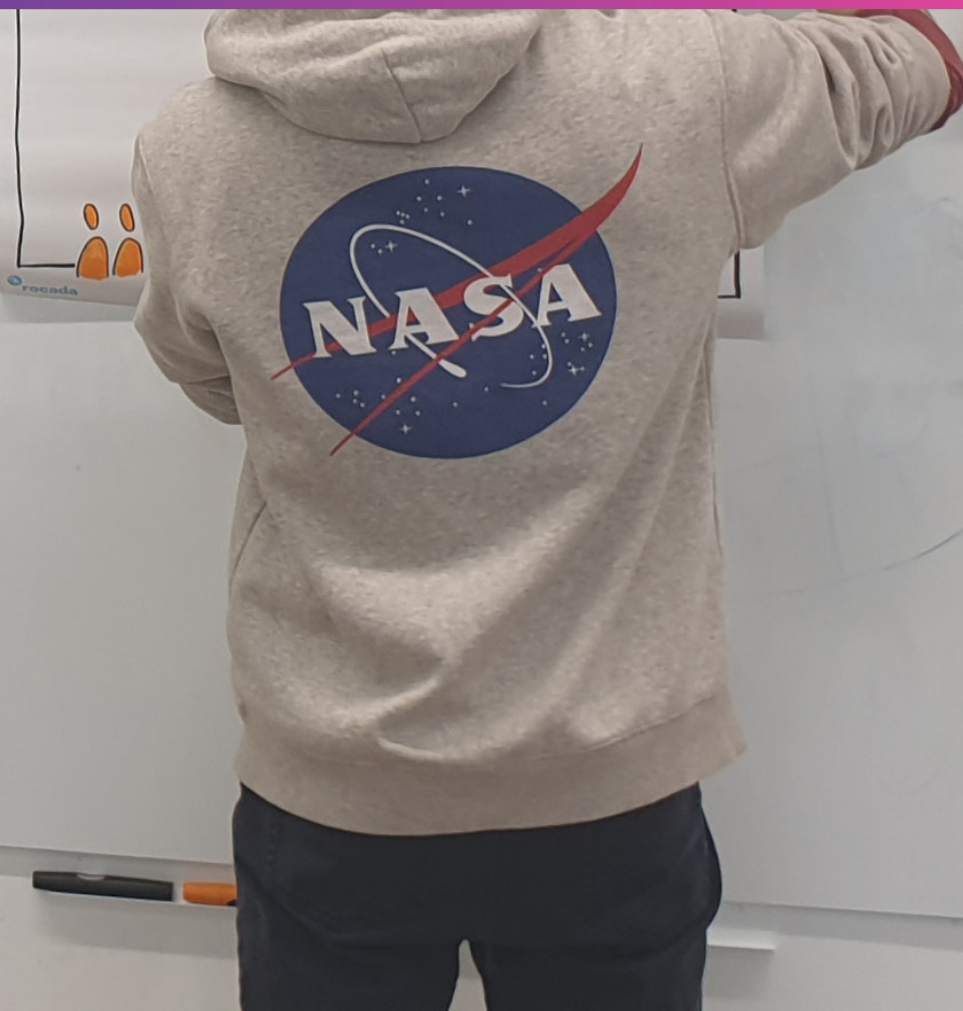
- Onboarding adapté aux stagiaires IT
- Recrutement fondé sur la recommandation entre pairs
- Disponibilité des stagiaires toute l'année
- Intégration agile, meilleure adéquation profil/projet





WiFi: 42 Lausanne @Guest
Password: Bonjour@42

Service aux entreprises



Vous souhaitez faire appel aux services pour les entreprises

PME Boost

Vous êtes une petite entreprise (- de 100 employé·e·s) ou une startup vaudoise ? Vous avez des problèmes de coûts, délais, qualité, prospection....et vous recherchez une solution concrète. Sur un weekend, 42 Lausanne trouve une solution et livre un MVP (Produit Minimum Viable)

Durée : 48 heures intensives, le week-end

Moyen : 3 à 4 personnes se mobilisent pour vous trouver la solution optimale.

Livrable : un prototype fonctionnel

Prix : 3'000 CHF (sur candidature)

*Ce projet est soutenu par le Service de la Promotion de l'économie et de l'Innovation du Canton de Vaud

IA Innovation Lab

Vous êtes un groupe, une entreprise, une institution, et vous cherchez une solution à un problème d'organisation, de gestion, de logistique, etc. Accélérateur de solutions concrètes, l'IA Innovation Lab est un dispositif collaboratif porté par 42 Lausanne, qui permet à des organisations suisses de travailler avec des étudiant·e·s avancé·e·s sur des projets d'intelligence artificielle ou d'automatisation à fort impact opérationnel.

Livrable : un prototype fonctionnel accompagné d'APIs, d'interface ou de solution IA

Équipe : 3 étudiant·e·s

Durée : 1 journée

Livrable :

Un prototype fonctionnel

9'000 CHF

Équipe : 6 à 9 étudiant·e·s

Durée : 1 week-end

Livrable :

Un prototype fonctionnel

à partir de 20'000 CHF

Équipes : 12 à 16

étudiant·e·s

Durée : 1 week-end

Livrable :

Plusieurs prototypes fonctionnels

à partir de 30'000 CHF



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

IA Innovation Lab avec le SPEN

A propos du SPEN

Le Service pénitentiaire (SPEN) assure la prise en charge des personnes placées sous le coup de la justice pénale, avant jugement en cas de détention, ou après jugement, pour l'exécution de la condamnation pénale, et ce jusqu'à la libération définitive.

A chacune de ces étapes, le SPEN est garant du respect de la double mission prévue par le Code pénal : la protection de la collectivité et la resocialisation visant à développer l'aptitude de la personne condamnée à vivre sans commettre de nouvelles infractions.



Challenges

- Préparer les personnes détenues à se réinsérer dans une société de plus en plus numérique.
- Alléger la charge importante des tâches à faible valeur ajoutée pour la personne (saisies manuscrites d'information).
- Améliorer les conditions de travail et de détention en augmentant la disponibilité des collaborateur·rice·s pour des tâches à fortes valeur ajoutée.

Solutions

- Développer un prototype capable de s'insérer dans l'environnement existant de l'informatique cantonale.
- Numériser les données manuscrites des collaborateur·trices et des personnes détenues dans le respect des règles de sécurité et du cadre légal.
- Proposer un outil intuitif et simple d'usage, adapté aux utilisateur·rice·s ayant de faibles compétences numériques.

Résultats

Le POC (démonstration de faisabilité) réalisé en un week-end a pu être présenté aux décideurs politiques qui ont validé le concept et octroyé un budget pour la poursuite du projet.

Cette numérisation de l'environnement carcéral vaudois sera un élément clé de la modernisation et de l'organisation de la vie des prisons vaudoises.

Anne Nguyen, directrice innovation et développement, Service pénitentiaire, Etat de Vaud

« En un week-end seulement, les équipes de 42 ont transformé une idée en un prototype fonctionnel. Leur efficacité et leur compréhension de notre réalité démontrent à quel point la numérisation peut réellement soutenir le travail des professionnels sur le terrain et faciliter la réinsertion des personnes détenues. »



Le déroulé du Design Sprint avec le SPEN

1

Workshop d'intelligence collective d'une demi-journée

Un workshop pluridisciplinaire avec les directions des prisons pour libérer les idées et imaginer les solutions les plus diverses.

2

Définition du mandat

Avec les équipes digitales, nous avons défini un mandat pour réaliser un prototype, analyser la faisabilité et les risques, et présenter l'argumentaire pour la prise de décision.

3

Design Thinking pendant 1 weekend

- Vendredi : immersion en prison pour comprendre la réalité
- Samedi : prioriser les idées et développer des prototypes
- Dimanche : test, finalisation et démonstration

4

Argumentaire pour la prise de décision

En vue de présenter le démonstrateur, co-construction d'une présentation, finalisation du prototype et démonstration aux chefs de service et partenaires concernés

La suite :

42 Lausanne a proposé une démonstration de faisabilité convaincante qui a permis au SPEN d'obtenir les budgets pour poursuivre le projet en vue de son implémentation dans les prisons vaudoises.



IA Innovation Lab avec Infomaniak

A propos d'Infomaniak :

Fournisseur de cloud suisse indépendant fondé en 1994 offrant hébergement, domaines/registrar, cloud public, et la kSuite (Mail, kDrive, kMeet, kChat) qui respecte la vie privée.

Siège social à Genève avec des équipes aussi à Winterthur ; exploite ses propres centres de données en Suisse ; contrôlée par les employés.

Échelle et impact : plus de 250 employé·e·s ; plus de 3 millions d'adresses électroniques et environ 700 000 domaines ; le nouveau centre de données de Genève récupère 100 % de son énergie pour chauffer environ 6 000 foyers.



Challenges

- Les clients professionnels passent trop de temps à trier les courriels ; des événements et des tâches importants sont manqués.
- Besoin d'un moyen rapide et respectueux de la vie privée pour classer les messages, détecter les événements et extraire les tâches, sans modifier l'interface utilisateur existante.

Solutions

- Une équipe d'étudiant·e·s de 42 Lausanne a utilisé les APIs Mail + LLM d'Infomaniak et une extension Chrome pour ajouter des fonctionnalités d'IA directement dans l'interface actuelle.
- Fonctionnalités livrées : classification des emails par type/sensibilité, détection d'événements avec brouillon de calendrier, analyse des tâches, récapitulation quotidienne.
- Prototype léger dans Streamlit + extension ; données protégées.

Résultats

Trois projets d'amélioration de l'expérience client livrés aux équipes de Développement:

- Automatisation du tri des e-mails, personnalisable par projet.
- Détection et gestion des messages à risque (harcèlement / discrimination).
- Optimisation de l'interface de développement.



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

IA Innovation Lab avec l'Université de Saint-Gall

A propos de CHSG Entrepreneurship

Le programme Entrepreneurship de l'Université de Saint-Gall, initie la communauté universitaire aux multiples facettes de l'entrepreneuriat et promeut les projets de start-up et d'innovation axés sur la technologie et le savoir. Six start-ups sélectionnées par l'incubateur HSG collaborent avec 15 talents technologiques de 42 Lausanne et Zurich. Pendant trois jours, ils co-développent des prototypes numériques et explorent de nouvelles formes de collaboration, dans le but d'apprendre les uns des autres et de progresser ensemble.



Challenges

- Les étudiant·e·s 42 doivent comprendre et concrétiser les souhaits individuels des start-ups en 48 heures.
- Start-ups, étudiant·e·s de l'université et de 42 doivent collaborer et intégrer de nouvelles façons de travailler.

Le déroulé

Présentation du hackathon, intervention des start-ups pour expliquer leurs besoins, suivi d'une séance de questions-réponses. Le deuxième jour est une succession de sessions intensives de développement qui se termine par la présentation des différentes solutions proposées à chacune des start-ups.

Cristina Bucher, managing director 42 Zürich

« L'accent n'était pas mis sur la compétition ou les produits finis, mais sur le travail d'équipe, la diversité des perspectives et des scénarios d'application concrets. Les participant·e·s ont apporté des approches méthodologiques différentes – de la réflexion entrepreneuriale à la mise en œuvre technique – et se sont complété·e·s au sein d'équipes agiles. »



+41 77 447 77 74



www.42lausanne.ch



Rue de Lausanne 64
1020 Renens

acculturation digitale

Nos formats d'acculturation digitale — formations, séminaires, conférences — permettent aux entreprises de mobiliser leurs équipes autour des enjeux concrets du numérique. En combinant agilité, collaboration et pédagogie, nous créons des expériences sur mesure qui favorisent l'appropriation des pratiques digitales et accompagnent les transformations organisationnelles.

Pro-Training

- **Objectif** : mettre à jour la formation de vos équipes IT en cybersécurité et machine learning
- **Durée** : 3 jours intensifs
- **Services** : programme basé sur la formation 42

• **Prix** : 1'800/pers

Séminaire d'entreprise

- **Objectif** : insuffler la culture digitale dans le management d'équipe et la gestion de projet
- **Durée** : 1 à 2 jours
- **Services** : organisation de séminaires sur mesure
- **Thématiques** :
Organisation agile, transformation digitale, intelligence collective

• **Prix** : 7 à 25K CHF

Conférence thématique

- **Objectif** : Réunir entre 30 et 100 personnes pour une conférence thématique avec des conférencier·ères et des ateliers de pratiques
- **Durée** : 1 jour
- **Services** : conception du programme et organisation complète de l'événement dans les locaux de 42 Lausanne, incluant la coordination des intervenant·es.

• **Prix** : 30 à 50K CHF



Conférence Women in FinTech

A propos de Women in FinTech

Conférence organisée annuellement depuis 2023 avec 100 à 150 participant·e·s

42 Lausanne, en partenariat avec la Fondation Vaudoise pour la Formation Bancaire, organise le séminaire annuel "Women in FinTech" pour permettre aux femmes du monde bancaire, des entreprises FinTech et des hautes écoles vaudoises de co-construire la finance de demain.

Organisation fournie par 42 Lausanne

- Gestion et organisation du projet
- Gestion de la communication
- Locaux et catering
- Gestion des intervenant·e·s et du déroulé
- Envoi des invitations et gestion du public

42 Lausanne met en place différents ateliers et interventions pour inspirer et connecter les équipes

- Conférence / Keynote
- Workshop / Panel
- Networking



Christophe Wagnière, CEO 42 Switzerland

"L'accent a été mis sur la création de panels impactants, de la crypto à l'IA, animés par des femmes pionnières du secteur, avec pour objectif de promouvoir une finance durable. »

